

Nafn starfsmanns:

Frammistaða í þessum þætti er að mati stjórnanda:

I. FAGLEG FÆRNI OG SKIPULAG

Skipulagning vinnu, forgangs röðun og sjálfstæði í vinnubrögðum. Verkkunnátta og færni í aðgerðum og notkun viðeigandi tækja og búnaðar. Að lesa í aðstæður og sjá fyrir nauðsynleg viðbrögð. Forysta, frumkvæði og ákvarðanataka til að bregðast við og fyrirbyggja vandamál. Að vera fyrirmynd annarra í faglegu starfi.

1. Undir væntingum	2. Ásættanleg	3. Góð og í samræmi við væntingar	4. Mjög góð og stenst vel væntingar	5. Umfram væntingar, framúrskarandi
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

II. ÞEKING OG MIÐLUN

Viðhald og þróun eigin þekkingar og færni. Miðlun þekkingar, leiðbeining til nýliða og annarra samstarfsmanna. Virk þátttaka og/eða forysta í kennslu nema í verknámi. Skráning hjúkrunar, upplýsingagjöf og yfirfærsla á klínískri ábyrgð. Að vera sá sem aðrir leita til um ráð og leiðsögn, vegna sérþekkingar.

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------

III. SAMSKIPTI OG ÞJÓNUSTA

Eftirfylgni með málum sjúklinga og vinna að samfelldri þjónustu og flæði sjúklinga. Að vera málsvari sjúklinga, þvert á skipulagseiningar og starfsstéttir. Upplýsingagjöf, fræðsla og leiðsögn til sjúklinga og aðstandenda. Einstaklingsbundin nálgun í framkomu og samskiptum út frá þörfum sjúklinga og aðstandenda hverju sinni.

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------

IV. VIÐHORF OG SVEIGJANLEIKI

Jákvætt viðhorf til vinnunnar og breytinga. Hollusta í garð vinnustaðarins. Góð tilfinninga- og hegðunarstjórnun óháð álagi og aðstæðum. Virk hlustun og uppbyggileg viðbrögð við endurgjöf og/eða gagnrýni. Fagmennska í framkomu, jöfn afköst og árangur. Vilji til sveigjanleika í vinnufyrirkomulagi og að leggja á sig aukið álag við erfiðar aðstæður.

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------

V. SAMVINNA OG TEYMISSTJÓRN

Teymisvinna og teymisstjórn; að vinna vel í teymi en taka forystu þegar við á. Virðing fyrir eigin framlagi og framlagi annarra og að geta unnið með öllum. Vilji til að bjóða fram sína aðstoð og leiðsögn. Uppbygging liðsanda, til dæmis með hrósi og hvatningu. Jafnvægi milli ákveðni og sveigjanleika í samskiptum við samstarfsfólk.

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------

VI. ÁREIÐANLEIKI OG ÖRYGGI

Stundvísni og áreiðanleiki í mætingum. Að nota gagnreynda þekkingu og fylgja stöðluðum leiðbeiningum, verklags- og vinnureglum. Að fylgja fyrirmælum stjórnenda. Ábyrgð gagnvart tímamörkum og áhersla á að verkefni séu kláruð. Yfirsýn til að fyrirbyggja öryggisögn og tryggja öryggi sjúklinga og starfsmanna.

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------

VII. UMBÆTUR OG ÞRÓUN

Þátttaka og/eða forysta í umbótaverkefnum og framþróun verkferla og vinnulags, eða í rannsóknum. Gagnrýnin hugsun og frumkvæði í þróunar- og gæðavinnu. Lausnamiðun og leit að nýjum leiðum til að bæta eigið verklag og verklag annarra. Eftirfylgni með umbóta- og þróunarverkefnum.

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------