

Stofnanasamningar, ríki



	Landspítali	SAK	HH	HSN	HSu	HVE	HSS	HSA	Hvest
Grunnröðun	2013	2013	2013	2016	2016	2013	2007/2013	2013	2013
A	3,2				4,2-5,1	3,2-4,1			2,2-3,1
B	4,2-4,3				5,1-6,1	4,1-5,1			3,2-4,1
C	5,3-6,5				6,3-9,1	5,1-6,1			5,1-6,1
D	7,5-8,6				7,1-9,1	6,3-9,1			6,1-9,1
E						7,1-9,1			
Starf 1		3,0-4,0							
Starf 2		3,1-4,1							
Starf 3		4,0-5,0							
Starf 4		5,0-6,0							
Starf 5		6,0-7,0							
Hjúkrunarfræðingur 1			2,1	4,1-5,1				7	
Hjúkrunarfræðingur 2			4,1	5,1-6,1			4,0	8,0-10,0	
Hjúkrunarfræðingur 3				7,1-9,1			5,0	9,0-12,0	
Hjúkrunarfræðingur 4							6,0		
Sérfræðingur 1							7,0-8,0		
Sérfræðingur 2							9		
Sérfræðingur 3							10		
Verkefnastjóri S-1 og F-1			6,1	8,1					
Verkefnastjóri S2 og F-2			7,1						
Hverfisstjóri			12,1						
Sérfræðingsstarf	12,1-15,1				8,1	8,1			
Aðstoðardeildarstjóri	10,4-13,4				8,1	8,1	9,0-9,1		9,1
Deildarstjóri 1	13,4				7,2-9,2		9,1	9,0-12,0	
Deildarstjóri 2	14,4				9,2-11,2		10,0	10,0-13,0	
Deildarstjóri 3	15,4				12,2-14,2		11,0	11,0-14,0	
Deildarstjóri 4	16,4							12,0-15,0	
Stjórnandi A								10,0-13,0	
Stjórnandi B								11,0-14,0	
Stjórnandi C								12,0-15,0	
Stjórnandi D								14,0-17,0	
Yfirhjúkrunarfræðingur				10					
Fagstjóri/framkv. st hjúkrunar			13				13		
Viðbótarröðun									
Einn á starfsstöð			2 lf. í störfum I-III						
Ung og smábarnavernd			1 lf. í störfum I-III						
Mæðravernd			1 lf. í störfum I-III						
Móttaka			1 lf. í störfum I-III						
Skólaheilsugæsla			1 lf. í störfum I-III						
Heimahjúkrun			2 fl. ef >50%						
Launaður staðgengill			1 lf						
Stjórnendur			1 lf f.> 15 starfsmenn						
			2 lf. f. > 30 starfsmenn						

Stofnanasamningar, ríki



	Landspítali	SAK	HH	HSN	HSu	HVE	HSS	HSA	Hvest
Starfsreynsla			Innan HH				Innan HSS	Innan HSA	
	Starfsþróunarkerfi	10 ár 1 þr.	5 ár á HH 1 fl. í starfi I-III	10 ár 1 þr.	10 ár 1 þr.	10 ár 1 þr.	7 ár 1 þr.	3 ár 1 þr.	10 ár 1 þr.
	16 dagar helgaðir í starfsróun fyrsta árið	20 ár 1 þr.	3 ár 1 þr.	15 ár 1 þr.	20 ár 1 þr.	15 ár 1 þr.	12 ár 1 þr.	8 ár 1 þr.	15 ár 1 þr.
			9 ár 1 þr.	20 ár 1 þr.		20 ár 1 þr.		15 ár 1 þr.	20 ár 1 þr.
								20 ár 1 þr.	
								25 ár 1 þr.	
Mat á formlegu námi	Hám. 2 fl. og 1 þr.	Hám. 2 fl. og 2 þr.		Hám. 4 lf. og 1 þr.	Hámark 4 fl.	Hám. 2 fl. og 1 þr.	Hám. 2 fl. og 1 þr.	Hám. 3 fl.	Hám. 3 fl.
Námskeið		180 st. 1 þr.		120 klst. 1 þr.	180 st. 1 þr.		180 st. 1 þr.	60 klst. 1 þr.	180 st. 1 þr.
								120 klst. 2 þr.	
								240 klst. 3 þr.	
Viðbótarnám > 30 ECTS	1 fl. 1 þr.	1 þr.	1 þr.	1 þr.		2 þr.		15 ein. 1 þr.	1 þr.
Viðbótarnám 40 ECTS		1 þr.		2 þr.					
Viðbótarnám 60 ECTS		1 fl.			1 þr.	1 lf. og 1 þr.	2 þr.	1 lf. í starfi B2-D4	1 lf. og 1 þr.
Meistarapróf	1 fl. og 2 þr.	2 fl.	3 þr. í störfum I-III	4 þr.	4 þr.	1 fl 2 þr.	3 þr.	2 lf.	2 lf.
Doktorspróf	2 fl. og 1 þr.	2 fl. og 1 þr.	5 þr.	4 lf.	4 lf.	2 lf 1 þr.	4 þr.	3 lf.	3 lf.
Ljós móðir			3 þr. í störfum I-III						
Aukin hæfni í vinnubrögðum		Sjálfstæði 1 þr. Frumkvæði 1 þr.						2,5%-5,0%	
		Góður árangur 1 þr.							
		Samt. 5 þr. fyrir starfsal.og árangur							
Sérákvæði									
Næturvinna									
> , = 50/100% NV	4 þr.	3 þr.	4 þr.	4 þr.	4 þr.	4 þr.	2 lf.	10%	4 þr.
> , = 60/100% NV	5 þr.	4 þr.		5 þr.	5 þr.	5 þr.	2 lf. og 1 þr.	15%	5 þr.
>50% af vaktask. NV						1 þr.			
Kvöldvinna 50%/100%			2 þr.						
Álag / Yfirvinna									
Vakaálagsauki	5% á heildarlaun fyrir 55-57 klst. í vaktaálag I-III á mán								
Sumarumbun	100 þús. fyrir 88-99 klst, 150 þús fyrir meira en 100 klst um helgi í jún. - ág.								
Hjfr. einn á vakt				> 1 deild 1 klst.	tvöfalt álag (1+nemi)	1 klst. yv			
Hjfr. einn á NV					3 klst. yv.			1,5 klst.	2 klst. yv.
Hjfr. einn á KV					1,35 klst. yv.				1 klst. yv.
Skiptistofa						1 klst. yv			
Krabbameinslyfjabl.									1 þr.
90-100% starf								1 lf.	
60% starf þrískiptar vaktir				1 þr.					
Yfirvinna hjfr.								12 klst.	
Yfirvinna stjórnenda	35-40 klst	10 klst						15-25 klst.	
Sérverkefni		1-2 launaflokkar	2 þr.				2 þr.		2 launaflokkar
Lesdagar								4 dagar á ári	
Bakvaktir							Einn frídagur f. Hv. 120 klst. umfr. 1200 klst.		