

Stofnanasamningur

milli Félags íslenskra hjúkrunarfræðinga og Heilbrigðisstofnun Vesturlands (HVE) um forsendur röðunar starfa

Samkomulag þetta byggir á kjarasamningi fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs annars vegar og Félags íslenskra hjúkrunarfræðinga hins vegar

1. Gildissvið

Stofnanasamningur þessi nær til allra hjúkrunarfræðinga á HVE sem starfa og njóta ráðningarkjara samkvæmt gildandi kjarasamningi Félags íslenskra hjúkrunarfræðinga og fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs.

2. Framkvæmd röðunar og mats

Við framkvæmd á samningi þessum skal byggja á grunnforsendum kjarasamnings og horft til staðsetningar starfa í skipuriti stofnunarinnar, eðlis starfa, ábyrgðar og umfangs. Miða skal við að um sé að ræða viðvarandi /stöðugt verksvið. Röðun skal byggð á hlutlægum mælikvörðum eftir því sem unnt er.

3. Starfaflokkun og röðun, sbr. fylgiskjal 1

<u>Starfaflokkur</u>	<u>Launafl. á bili</u>
Hjúkrunarfræðingur A.....	051 (Byrjandi í starfi).
Hjúkrunarfræðingur B.....	061 (Eftir 1 ár í starfi).
Hjúkrunarfræðingur C	071 (Eftir 2 ár í starfi).
Hjúkrunarfræðingur D.....	081 (Eftir 5 ár í starfi).
Sérfræðingsstarf.....	102
Aðstoðardeildarstjóri.....	102
Hjúkrunardeildarstjóri.....	111 – 141

Nánari lýsingar og skilgreiningar á starfaflokkun þessari er að finna í fylgiskjali 1, með samningi þessum.

Vegna breytinga á starfsemi HVE geta orðið til ný störf sem ekki falla að starfaflokkun þessari sem þarf að raða sérstaklega. Leiði ný störf eða starfsemi til þess að forsendur þessa samnings teljist brostnar eða breyttar frá því sem nú er, skal samstarfsnefnd taka afstöðu til breytinga á röðunarreglum.

Gæta skal samræmis þegar störfum/starfsmönnum á mismunandi einingum HVE er raðað. Ákvörðun, sem tekin er um hvaða þættir hafa áhrif á laun og með hvaða hætti skal skoðast sem fordæmi gagnvart öðrum starfsmönnum, svo tryggt verði að þeir njóti jafnræðis. Til viðbótar við röðun starfs skal taka mið af persónubundnum þáttum í starfi, sbr. nánar gr. 4 hér á eftir.

Hjúkrunarfræðingur sem sinnir skólahjúkrun að sem nemur a.m.k. 50% af fullu starfi fær eitt þrep til viðbótar.

4. Persónubundnir þættir til ákvörðunar um viðbótarþætti

4.1 Viðbótarnám og námskeið sem nýtist í starfi

a. Námskeið og fagráðstefnur

- Námskeið og fagráðstefnur 60 kennslustundir 1 þrep
- Námskeið og fagráðstefnur 120 kennslustundir 1 þrep

b. Viðbótarnám

- Diplómanám, 30 ECTS einingar 2 þrep
- Diplómanám, 60 ECTS einingar 1 flokkur og 1 þrep
- Meistarapróf, 90 - 120 ECTS einingar 1 flokkur 2 þrep
- Doktorspróf 3 flokkar

Samkvæmt þessu getur starfsmaður hækkað um allt að 2 álagsþrep fyrir námskeið og 3 flokka fyrir viðbótarnám, til viðbótar við röðun starfs.

Námskeið sem eru umfram grunnkröfu starfs gefa 0,66 ECTS einingar fyrir hverjar 4 klukkustundir í námskeiðum.

Þetta eru persónubundnir þættir og skv. því eiga þeir að færast inn á þrepa á sinn sbr. Gerðardóm. Ef gerð er krafa um meistarapróf skal greiða 2 launaflokkum hærra fyrir meistaragráðu og sé gerð krafa um doktorspróf skal sú hin sama raðast 3 launaflokkum hærra en ella. Ef ekki er krafa um þessar gráður í starflýsingu færast þær á persónulega á sinn.

Framkvæmd/gögn

Þegar sótt er um mat á námskeiði/um, viðbótarnámi eða annarri viðbótarmenntun til yfirmanns skal senda eftirfarandi til framkvæmdastjóra hjúkrunar.

- Lista yfir námskeið þar sem fram kemur heiti námskeiðs, tímafjöldi og dagsetningar.
- Ljósrit af skjali sem sannar þátttöku viðkomandi.
- Ef um er að ræða þátttöku í námskeiði: sundurliðun á fyrirlestrum, umræðum og öðru námsefni og lengd.
- Nám sem sérstaklega er ætlað viðkomandi fagaðila hjá viðurkenndri stofnun og gefur ákveðinn fjölda háskólaeininga skal metið.
- Umframeiningar þarf að skoða sérstaklega.

4.2 Reynsla/starfsaldur

Starfsþróun hjúkrunarfræðinga er eftirfarandi:

- 1 þrep eftir 10 ár í starfi.
- 1 þrep eftir 15 ár í starfi.
- 1 þrep eftir 20 ár í starfi.

4.3 Framistöðumat – starfsþróunarkerfi

Aðilar sammála um að vinna framistöðumat- starfsþróunarkerfi á árinu 2018. Kerfið felur meðal annars í sér viðmið við launaröðun tengt starfsþróun. Nefnd, skipuð tveimur fulltrúum hjúkrunarfræðinga og tveimur fulltrúum HVE, verður sett á laggirnar. Nefndin skal hafa umsjón með og gera tillögur um mat á námskeiðum, öðru námi og starfstengdum þáttum. Niðurstaða skal liggja fyrir í síðasta lagi þann 1. febrúar 2019.

5. Næturvinna

Sé gert ráð fyrir að 50% af fullu starfi eða meira sé unnið að næturlagi, þ.e. á tímabilinu 23:00 til 08:00, skal þess sérstaklega getið í starfslýsingu og ráðningarsamningi (eða breytingatilkynningu) við viðkomandi starfsmann. Ef gert er ráð fyrir að 50-59% af fullu starfi sé unnið á þennan hátt greiðist álag sem nemur 1 flokki. Sé hins vegar gert ráð fyrir að 60% eða meira af fullu starfi sé unnið að næturlagi greiðast 1 flokkur og 1 þrep.

6. Réttur til endurmatís á röðun

Telji starfsmaður að honum sé ekki rétt raðað miðað við fyrirbyggjandi forsendur á hann rétt á að fá röðun sína endurmetna. Ágreiningsmálum skal skotið til samstarfsnefndar, sbr. 11. kafla kjarasamnings.

7. Sérstakt tímabundið álag/verkefni

- a) Gera skal samning við hjúkrunarfræðinga sem að taka að sér sérstök verkefni sem fela í sér tímabundið álag. Í slíkum tilvikum skal gera skriflegan viðbótarsamning við hjúkrunarfræðinga um tímabundna hækkun launa í formi launaflokka, álagsþrepa, eingreiðslna eða auka yfirvinnutíma. Samningar sem þessir taka til tímabundinna verkefna sem krefjast aukinnar ábyrgðar t.d. verkefnastjórnun, þátttöku í nefndum, sérstök álagstímabil og manneklu.
- b) Hjúkrunarfræðingar á legudeildum sem eru einir á vakt þar sem mönnunarmódel gera ráð fyrir fleirum og eru þ.a.l. undir auknu álagi og aukinni ábyrgð, fá greiddan 1 yfirvinnutíma fyrir hverja 8 tíma vakt og hlutfallslega fyrir lengri og skemmri vaktir.
- c) Hjúkrunarfræðingar á legudeildum í vaktavinnu sem eru í 80% starfshlutfalli eða hærra, fá einn launaflokk til viðbótar.
- d) Hjúkrunarfræðingar í dagvinnu sem eru í 80% starfshlutfalli eða hærra, fá eitt launaprep til viðbótar.
- e) Hjúkrunarfræðingar sem sinna krabbameinsskoðunum á heilsugæslustöðvum skulu fá greiddan 1 yfirvinnutíma fyrir hvern 8 tíma vinnudag sem skoðanir standa yfir og hlutfallslega fyrir skemmri tíma þar sem ekki er bætt við viðbótar starfsmönnum.
- f) Fyrir bakvakt á skiptistofu skal greiða 1 tíma í yfirvinnu fyrir hverja vakt frá föstudags- til mánudagsmorguns og alla rauða almannadaga. Frá mánudagskvöldi til föstudagsmorguns skal greiða 1 tíma fyrir hverja unna vakt, sé hjúkrunarfræðingur kallaður til aðstoðar á skiptistofu.

8. Gildistaka

Við gildistöku þessa samnings falla úr gildi allir eldri stofnanasamningar, bókanir og aðrar viðbætur. Samningur þessi gildir frá og með 1. september 2018.

Akranesi, 18. september 2018

f.h. Heilbrigðisstofnun Vesturlands

f.h. Félags íslenskra hjúkrunarfræðinga

Fylgiskjal 1

Starfaflokkun

Við ákvörðun um röðun starfa innan þess svigrúms sem um er að ræða skal taka tillit til staðsetningar starfs í skipuriti, eðlis starfsins, ábyrgðar og umfangs og miða við að um sé að ræða viðvarandi /stöðugt verksvið, sbr. 2. gr. hér að framan.

Nánar um starfaflokkun sbr. 3. gr.

Hjúkrunarfræðingur A: Er byrjandi í starfi. Nýtur tilsagnar eða bakvaktar reynds fagaðila við störf sín og starfar sjálfstætt að því marki sem yfirmaður ákveður.

Hjúkrunarfræðingur B: Kominn vel á veg. Starfar sjálfstætt án beinnar tilsagnar og tekur þátt í þróun starfs á sinni einingu. Metur árangur starfsins eða þeirrar meðferðar sem hann veitir. Tekur þátt í að leiðbeina samstarfsfólki og nemendum.

Hjúkrunarfræðingur C: Er fær í starfi. Stjórnar, ákveður, skipuleggur og framkvæmir starf sitt og þau verkefni sem því fylgja. Skipuleggur og veitir fræðslu, auk þess að leiðbeina samstarfsmönnum og nemum. Tekur virkan þátt í þróun fags á sinni einingu og er þátttakandi í gæðastarfi. Hefur umsjón með starfsstöð/deild utan dagvinnutíma þar sem það á við. Skipuleggur störf annarra starfsmanna og útdeilir verkefnum. Skipuleggur og veitir fræðslu til sjúklinga/skjólstæðinga og aðstandenda.

Hjúkrunarfræðingur D: Er mjög vel fær í starfi. Skipuleggur kennslu nemenda og leiðbeinir starfsfólki og nemum. Er fulltrúi deildar, sviðs eða stofnunar í stjórnnum, nefndum og ráðum sem vinna að málefnum skjólstæðinga og sjúkrahússins.

Sérfræðingsstarf: Starf samkvæmt sérstakri starfslýsingu þar sem gerð krafa um sérfræðileysi í viðkomandi fræðigreini á fagsviði starfs. Viðkomandi starfsmaður hefur meistara- eða doktorsnám að baki og skal hafa leyfi ráðuneytis til að kalla sig sérfræðing í viðkomandi fræðigreini. Nánari skilgreiningu starfs er að finna í starfslýsingu.

Aðstoðardeildarstjóri: Er launaður staðgengill deildarstjóra og leysir hann af í fjarveru, ásamt því að hafa ákveðin skilgreind verkefni tengt mannahaldi og starfsemi/stjórnun deildar samkvæmt sérstakri starfslýsingu.