

Stofnanasamningur milli hjúkrunarfræðinga í Félagi íslenskra hjúkrunarfræðinga og Markar hjúkrunarheimilis

1. Inngangur

Fulltrúar í samstarfsnefnd Markar hjúkrunarheimilis, og Félagi íslenskra hjúkrunarfræðinga gera með sér eftirfarandi samkomulag um nánari forsendur og reglur um röðun starfa við stofnunina. Samningur þessi er hluti af kjarasamningi Félags íslenskra hjúkrunarfræðinga og Samtaka fyrirtækja í heilbrigðisþjónustu sem undirritaður var 1. júní 2011.

2. Gildissvið

Samkomulag þetta nær til allra hjúkrunarfræðinga í Mörk sem starfa og njóta ráðningarkjara samkvæmt kjarasamningi Félags íslenskra hjúkrunarfræðinga. Gildistími þessa samnings er frá 1. jan. 2012 – 1. sept. 2014.

Framkvæmastjóri hjúkrunar fellur ekki undir þetta samkomulag.

Markmið.

Samstarfsnefndin er sammála um eftirfarandi markmið með breyttu launakerfi

- Að launakerfið sé sveigjanlegt og ákvarðanir um launaröðun séu teknar á faglegar og málefnalegan hátt.
- Að launakerfið feli í sér tækifæri fyrir starfsmenn til framgangs í launum sem byggist á aukinni reynslu, þekkingu, verkefnum, afköstum og árangri í starfi.
- Að tekið sé mið af skipuriti stofnunar og þeirri starfsemi sem þar fer fram þannig að launakerfið nýtist sem stjórnþæki til að ná fram markmiðum stofnunar.
- Að launakerfið miðist við að ráða, halda í og byggja upp starfsmenn sem hafa hæfni og vilja til að leysa þau verkefni vel af hendi sem stofnunni er ætlað að sinna.

4. Röðun starfa í launaflokka

06 Almennur hjúkrunarfræðingur

07 Aðstoðardeildarstjóri

08 Hjúkrunarfræðingur á húsvakt

09 Deildarstjóri

5. Persónu- og tímabundnir þættir

5.1 Menntun

Heimilt er að raða hjúkrunarfræðingum sem lokið hafa formlegu framhaldsnámi á eftirfarandi hátt:

- Viðbótarnám í stjórnun hjá stjórnendum og millistjórnendum 1 þrep (2.5% álagsflokk) ofar en ella.
- 15 eininga framhaldsnám 1 þrep ofar en ella.
- 30 eininga framhaldsnám 2 þrep ofar en ella.
- Mastersnám sem nýtist í starfi 4 þrep ofar en ella.
- Doktorsnám sem nýtist í starfi 6 þrep ofar en ella.

5.2 Námskeið

Heimilt er að hækka hjúkrunarfræðinga sem afla sér viðbótarmenntunar með námskeiðum sem nýtast í starfi á eftirfarandi hátt. Námskeið sem nýtast í starfi geta verið á sviði hjúkrunar, sjúkranudds, tölvunotkunar ofl.

- Námskeið 10 einingar (120 klst.) 1 þrep
- Námskeið 20 einingar (240 klst.) 2 þrep
- Námskeið 30 einingar (360 klst.) 3 þrep

Ein eining telst nám sem talið er ígildi einnar viku í vinnu, þ.e. kennslu, undirbúningi og skipulagðri þjálfun eða 12 kennslustundir þegar ekki er um samfellu að ræða.

Einungis skulu metin samfelld námskeið eða námskeiðshlutar sem teljast ½ eining hið minnsta eða 6 kennslustundir.

5.3 Mat á einstökum störfum

Með hliðsjón af eftirfarandi þáttum geta stórnendur stofnunarinnar raðað hjúkrunarfræðingi til lengri eða skemmri tíma, a.m.k. einum álagsflokki hærra en ella.

- Hæfniskröfur sem gerðar eru til starfsins eru meiri en almennt gerist
- Starfið felur í sér flókin verkefni
- Starfinu fylgir kennsla eða leiðbeining annarra starfsmanna eða skjólstæðinga
- Starfinu fylgir ráðgjöf innan stofnunar og/eða utan
- Sérstakt álag viðvarandi eða árstíðabundið
- 80% starfshlutfall eða meira

- Sérstaða deildar, hvíldarinnlagnardeild, geðdeild, heilabilunardeild fyrir unga heimilsmenn og deild fyrir unga heimilsmenn.
- Ber ábyrgð á fleiri en 100 heimilismönnum

5.4 Mat á hæfni og frammistöðu einstakra starfsmanna

Með hliðsjón af eftirfarandi þáttum er stjórnendum stofnunarinnar heimilt að raða hjúkrunarfræðingi a.m.k. einum álagsflokk herra en ella. Til að hækka um einn álagsflokk þarf viðkomandi hjúkrunarfræðingur að fullnægja eða búa yfir 5 af eftirfarandi þáttum:

- Sýna góðan og viðvarandi árangur í starfi
- Búa yfir reynslu og fagþekkingu
- Sýna áhuga og frumkvæði
- Búa yfir hæfni við lausn vandamála og ákvarðanatöku
- Sýna ástundun og samvirkusemi
- Sýna hæfni til samvinnu og góðra samskipta.
- Hefur frumkvæði að því að afla sér símenntunar og þekkingar sem nýtist í Starfi.

5.5 Mat á starfsreynslu

- Hjúkrunarfræðingur með 5-10 ára starfsreynslu fær að lágmarki 1 álagsflokk 2,5% til viðbótar við grunnröðun.
- Hjúkrunarfræðingur með meira en 10 ára starfsreynslu fær að lágmarki 2 álagsflokka eða 5% til viðbótar við grunnröðun .

5.6 Föst yfirvinna

Þeir starfsmenn sem fá við gerð þessa samnings greidda fasta yfirvinnu halda þeim greiðslum.

5.7 Hollusta við stofnun

Hafi starfsmaður verið í starfi í 6 ár á Mörk fær hann hækkun um einn launaflokk. Þetta á einnig við um þá hjúkrunarfræðingar sem voru í starfi á Vífilstöðum, Víðinesi og Kleppi og starfa nú hjá Mörk.

5.8 Sérstök verkefni

Heimilt er að gera samning við starfsmann um að taka að sér sérstakt verkefni sem felur í sér tímabundið álag. Í slíkum tilvikum skal gera skriflegan viðbótarsamning við starfsmann um tímabundna hækkun launa. Í samningi þessum skal koma fram umfang verkefnis og efnisþættir. Umbunin getur að hámarki verið 30.000 kr. á mánuði og tekur ekki breytingum á samningstímanum, sbr. greinar 1.2.1 og 1.2.2. í kjarasamningi fjármálaráðherra fyrir hönd ríkissjóðs annars vegar og viðkomandi aðildarféлага BHM hins vegar, dags. 28. febrúar 2005. Sérstakur verkefnasamningur og launaviðbót fellur sjálfkrafa niður að loknu hinu tiltekna tímabili samningsins án sérstakar uppsagnar af hálfu stofnunar. Ef tímabundið verkefni hefur varað lengur en tvö ár skal tímabundin samningur verða ótímabundin.

Hjúkrunarfræðingur sem er beðinn að taka vaktsímann og leysa framkvæmdastjóra hjúkrunar af fær 33,33% álag á þann tíma.

5.9 Greiðsla fyrir þjónustu við íbúa Suðurlandsbraut 58-62.

Greiddur skal 0,5 tími í yfirvinnu fyrir hverja vitjun sem hjúkrunarfræðingur þarf að sinna þegar neyðarkall berst frá íbúum. Ekki er þó greitt fyrir meira en tvær vitjanir á hverri vakt.

6. Hlutverk samstarfsnefndar

Í samstarfsnefnd sitja 3 fulltrúar frá Mörk sem forstjóri tilnefnir og 3 fulltrúar frá Félagi íslenskra hjúkrunarfræðinga sem tilnefndir voru til þessa á almennum fundi hjúkrunarfræðinga Markarinnar eftir að gerð aðalkjarasamnings lauk. Samstarfsnefndinni er ætlað að annast gerð, endurskoðun og breytingar á stofnanasamningi samkvæmt grein 11.3 í aðalkjarasamningi Félags íslenskra hjúkrunarfræðinga.

7. Meðferð ágreiningsmála

Komi upp ágreiningur varðandi röðun í launatöflu eftir stofnanasamningi er hægt að skjóta málinu til samstarfsnefndar sem skipuð er 2 fulltrúum hjúkrunarfræðinga, þar sem annar þeirra er trúnaðarmaður hjúkrunarfræðinga við stofnunina og 2 fulltrúum frá Samtökum fyrirtækja í heilbrigðisþjónustu. Hvað varðar vinnureglur samstarfsnefndar er vísað til greinar 11.4.3.2. í aðalkjarasamningi.

8. Gildistími og endurskoðun

Samkomulag þetta gildir til 1. sept. 2014. Hvor aðili um sig getur óskað eftir endurskoðun á samkomulagi þessu. Verði breytingar á starfsemi eininga innan stofnunar eða á störfum einstakra starfsmanna getur það gefið sjálfstætt tilefni til endurskoðunar.

Reykjavík 8. maí 2012.

F.h. Markar, með fyrirvara
um samþykki stjórnar

F.h. hjúkrunarfræðinga
með fyrirvara um samþykki
hjúkrunarfræðinga Markar.

Bókun 1.

Ef röðun húsvaktar og deildarstjóra verður hærri á Grund eftir endurskoðun stofnanasamnings þar gildir sú hækkun einnig fyrir Mörk.