

STOFNANASAMNINGUR

Stofnanasamningur þessi er gerður milli Félags íslenskra hjúkrunarfræðinga (FÍh) og Heilbrigðisstofnunar Norðurlands (HSN) um forsendur röðunar starfa við stofnunina. Samkomulag þetta byggir á kjarasamningi f.h. ríkissjóðs annars vegar og Félags íslenskra hjúkrunarfræðinga hins vegar.

1. Gildissvið

Stofnanasamningur þessi nær til allra hjúkrunarfræðinga sem starfa við HSN og njóta ráðningarkjara samkvæmt gildandi kjarasamningi Félags íslenskra hjúkrunarfræðinga og fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs.

2. Röðun starfa

- Við röðun starfa í launaflokka skal meta verkefni, skyldur og ábyrgð sem í starfinu felast auk þeirrar færni (kunnáttustig/sérhæfing) sem þarf til að geta innt starfið af hendi. Þá skal litið til skipurits HSN eða annars formlegs starfsskipulags við gerð samningsins.
- Röðun starfa í launaflokka skal byggja á grunnröðun samkvæmt gildandi kjarasamningi Félags íslenskra hjúkrunarfræðinga við fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs. Röðun starfa í launaflokka skal byggð á hlutlægum mælikvörðum eftir því sem unnt er.
- Með stofnanasamningi þessum er fylgiskjal I sem hefur að geyma röðun starfa í launaflokka. Gæta skal samræmis þegar störfum/starfsmönnum á mismunandi deildum/starfsstöðvum hjá HSN er ráðað.

3. Starfaflokkun og röðun sbr. Fylgiskjali I:

<u>Starfaflokkur</u>	<u>Launafl. á bili</u>
Hjúkrunarfræðingur 1 (0-2 ár í starfi)	5:0 – 6:0
Hjúkrunarfræðingur 2 (2-5 ár í starfi)	6:0 – 7:0
Hjúkrunarfræðingur 3 (meira en 5 ár í starfi)	8:0 – 10:0
Verkefnastjóri	9:0
Yfirhjúkrunarfræðingur á deild/sviði	11:1

Röðun starfa í launaflokka er lágmarksröðun.

4. Persónubundnir þættir til ákvörðunar um viðbótarþætti

- | | | |
|----|--|----------------|
| a. | Námskeið og fagráðstefnur 120 kennslustundir | 1 þrep |
| b. | Diplómanám, 30 ECTS einingar | 1 þrep |
| | Diplómanám, 60 ECTS einingar | 2 þrep |
| | Meistarapróf, 120 ECTS einingar | 4 þrep |
| c. | Doktorspróf | 4 launaflokkar |

Fyrstu 30 ECTS einingar í viðbótarnámi eru metnar til 1 þrepa hækkunar, eftir það eru hverjar 30 einingar metnar til 1 þrepa hækkunar.

- Hækkanir vegna sérnáms (viðbótarnám/-menntun) samkvæmt þessum kafla ber að meta svo, að þrep sem áunnist hafa á fyrri stigum koma til frádráttar.
- Samkvæmt þessu getur starfsmaður hækkað um allt að 5 þrep, til viðbótar við röðun starfs, vegna viðbótarnáms vegna liðar a. og b.

d. Starfsreynsla sem hjúkrunarfræðingur

- Hjúkrunarfræðingur með 10 ára starfsreynslu hækkar um 1 þrep
- Hjúkrunarfræðingur með 15 ára starfsreynslu hækkar um 1 þrep
- Hjúkrunarfræðingur með 20 ára starfsreynslu hækkar um 1 þrep

e. Fagstjórn

Hjúkrunarfræðingur sem samræmir faglegt starf innan viðkomandi sérsviðs HSN er titlaður fagstjóri. Hann stýrir faghópum og er ráðgefandi varðandi breytingar og þróun innan fagsviðs. Fyrir fagstjórn er greiddur einn launaflokkur.

f. Umbun vegna vakta

- Hjúkrunarfræðingur í a.m.k. 60% starfi sem tekur þrískiptar vaktir fær 1 þrep ofan á grunnröðun. Hér er átt við að um jafna skiptingu milli vakta sé að ræða og viðkomandi sinni þessu viðvarandi en ekki tímabundið.
- Hjúkrunarfræðingur sem er einn á vakt og þarf að sinna fleiri en einni deild fær greidda 1 tíma í yfirvinnu fyrir vaktina.
- Sé gert ráð fyrir að 50% af fullu starfi eða meira sé unnið að næturlagi, skal þess sérstaklega gerið í starfslýsingu og ráðningasamningi (eða breytingatilkynningu) við viðkomandi starfsmann. Til að vakt teljist næturvakt þarf meirihluti hennar (fimm klst. eða meira) að vera unnin eftir miðnætti. Ef gert er ráð fyrir að 50% til 59% af fullu starfi sé unnið á þennan hátt greiðist álag sem nemur fjórum þrepum. Sé hins vegar gert ráð fyrir 60% eða hærri hlutfalli af fullu starfi sé unnið að næturlagi greiðast fimm þrep.

5. Réttur til endurmetns á röðun

- Telji starfsmaður að honum sé ekki rétt raðað miðað við fyrirbyggjandi forsendur á hann rétt á að fá röðun sína endurmetna.
- Ágreiningsmálum skal skotið til samstarfsnefndar, sbr. 11. kafla kjarasamnings.

6. Gildistaka

Samningur þessi gildir frá og með 1. apríl 2018.

Við gildistöku stofnanasamnings þessa falla úr gildi allir eldri stofnanasamningar sem í gildi eru á milli Félags íslenskra hjúkrunarfræðinga og starfseiningar HSN

Akureyri 31. maí 2018.

Bókanir með stofnanasamningi Fíh og HSN

Bókun 1

Við undirritun stofnanasamnings þessa skal yfirfara forsendur launaröðunar allra hjúkrunarfræðinga á starfstöðvum Heilbrigðisstofnunar Norðurlands. Stefnt skal að þessari vinnu verði lokið fyrir 1. júlí 2018.

Bókun 2

Hækkun launasetningu yfirhjúkrunarfræðinga sem er einn launaflokkur og eitt þrep er annarsvegar leiðrétting á launasetningu í stofnanasamningi m.v. raun launasetningu og hins vegar hækkun um eitt þrep til samræmis við önnur starfsheiti.

Fylgiskjal 1 - Starfaflokkun

Hjúkrunarfræðingur 1:

Hefur núll til tveggja ára starfsreynslu sem hjúkrunarfræðingur. Nýtur tilsagnar reynds fagaðila við störf sín og starfar sjálfstætt að því marki sem yfirmaður ákveður.

Hjúkrunarfræðingur 2:

Hefur tveggja til fimm ára starfsreynslu og er kominn vel á veg í starfi. Sjálfstæður og tekur ábyrgð á þeim verkefnum sem starfið krefst og honum eru falin. Tekur sjálfstæðar vaktir. Tekur þátt í að leiðbeina samstarfsfólki og nemendum og skipuleggur og veitir fræðslu til sjúklinga/skjólstæðinga og aðstandenda.

Hjúkrunarfræðingur 3:

Hefur 5 ára starfsreynslu. Er fær í starfi, kominn með hæfni, færni og þekkingu sem starfið krefst. Fær um að leiðbeina öðrum. Tekur þátt í að leiðbeina samstarfsfólki og nemendum og skipuleggur og veitir fræðslu til sjúklinga/skjólstæðinga og aðstandenda. Tekur þátt í skipulagi og stjórnun deildar/einingar og tekur þátt í þverfaglegu samstarfi innan stofnunar eða utan t.d. nefndum.

Verkefnastjóri:

Er klínískur sérfræðingur/verkefnastjóri. Ber ábyrgð á ákveðnum málaflokki/verkefnum. Hefur sérsvið sem við komandi fylgir eftir með símenntun og miðlar til starfsmanna. Er ráðgefandi varðandi breytingar og þróun innan sérsviðs.

Yfirhjúkrunarfræðingur deilda/sviða:

Er yfirhjúkrunarfræðingur deilda/sviða. Hann ber faglega, rekstrarlega og stjórnunarleg ábyrgð. Hann hefur ábyrgð á starfsmannahaldi deildar/sviðs og stjórnar breytingum og þróun innan sérsviðs.

Yfirhjúkrunarfræðingur svæðis:

Um launakjör yfirhjúkrunarfræðinga svæðis er samið sérstaklega.

Röðun starfa í launaflokka er lágmarksröðun.

Fylgiskjal 2

Vinnureglur varðandi mat á sí- og endurmenntun

Starfsmenn geta óskað eftir endurskoðun launaröðunar vegna viðbótarnáms eða starfsreynslu og skal beiðni þar að lútandi skilað skriflega til næsta yfirmanns. Eftirfarandi reglur varðandi slíkt endurmat skulu hafðar til viðmiðunar:

Kafla 4a

Námskeið og fagráðstefnur 120 kennslustundir¹ – starfsmaður sem hefur aflað sér endurmenntunar á námskeiðum og fagráðstefnum samtals 120 klst. hækkar um eitt þrep.

Kafla 4b

Viðbótarmenntun / Diplómapróf – starfsmaður sem hefur aflað sér viðbótarmenntunar sem nemur 30 ECTS einingum hækkar um eitt þrep. Viðkomandi nám þarf að nýtast í viðkomandi starfi.

Viðbótarmenntun / Diplómapróf – starfsmaður sem hefur aflað sér viðbótarmenntunar sem nemur 60 ECTS einingum hækkar um tvö þrep. Hækkunir vegna sérnáms (viðbótarnám/-menntun) samkvæmt þessum kafla ber að meta svo, að þrep sem áunnist hafa á fyrri stigum koma til frádráttar. Viðkomandi nám þarf að nýtast í viðkomandi starfi.

Meistarapróf – starfsmaður með meistarapróf eða annað meistarapróf til viðbótar við grunnkröfur starfs, hækkar sem nemur fjórum þrepum ef viðkomandi viðbótarnám nýtist í starfi. Hækkunir vegna sérnáms (viðbótarnám/-menntun) samkvæmt þessum kafla ber að meta svo, að þrep sem áunnist hafa á fyrri stigum koma til frádráttar.

Doktorspróf – Starfsmaður með doktorspróf í sínu fagi hækki sem nemur fjórum flokkum ef viðkomandi viðbótarnám nýtist í starfi. Meistarapróf og viðbótarmenntun telst innifalið í doktorsprófi. Hækkun vegna meistaraprófs o.fl. kemur því ekki til viðbótar við þá hækkun vegna doktorsprófs er að framan greinir.

Framkvæmd / gögn

Þegar sótt er um mat á viðbótarnámi eða annarri viðbótarmenntun til yfirmanns skal senda eftirfarandi gögn:

- a) Lista yfir námskeið þar sem fram kemur heiti námskeiðs, tímafjöldi og dagsetningar.
- b) Ljósrit af skjali sem sannar þátttöku viðkomandi.
- c) Ef um er að ræða þátttöku í námskeiði: sundurliðun á fyrirlesturum, umræðum og öðru námsefni og lengd.
- d) Nám sem sérstaklega er ætlað viðkomandi fagaðila hjá viðurkenndri stofnun og gefur ákveðinn fjölda háskólaeininga skal metið.
- e) Umframeiningar þarf að skoða sérstaklega. Meta þarf hvað er skylda, hvað framhaldseiningar og hvað nýtist í starfinu.

1. Nám sem tekur eina viku eða minna skal aldrei metið til meira en tveggja ECTS eininga. Tólf kennslustundir skulu metnar til tveggja eininga ef nám er ekki samfellt, en þó aldrei fleiri en sem nemur tveimur einingum á viku og lágmarks kennslustundafjöldi sem metinn er eru 4 stundir.