

# AÐALFUNDUR 2019

*Félag íslenskra hjúkrunarfræðinga*

7.0

## TILLÖGUR TIL LAGABREYTINGA

---

lagðar fram á aðalfundi Félags íslenskra hjúkrunarfræðinga 16. maí 2019.

Breytingartillögur eru lagðar fram á eftirfarandi lagagreinum:

**3. gr. Full aðild, fagaðild og aukaaðild**

**7. gr. Aðalfundur**

**9. gr. Formaður félagsins**

**21. gr. Siða- og sáttanefnd og 22. gr. Siðaráð**

### 3. gr. Full aðild, fagaðild og aukaaðild

---

#### NÚVERANDI GREIN Í LÖGUM

Rétt til aðildar að félaginu eiga þeir sem á grundvelli laga um heilbrigðisstarfsmenn nr. 34/2012 og reglugerðar um hjúkrunarfræðinga, hafa leyfi til þess að stunda hjúkrun hér á landi og kalla sig hjúkrunarfræðing.

Aðild hjúkrunarfræðinga að félaginu getur verið með eftirfarandi hætti:

**Full aðild:** Hjúkrunarfræðingur sem greiðir félagsgjöld samkvæmt ákvörðun aðalfundar af launum sínum og atvinnuveitandi greiðir tilskilin gjöld í sjóði félagsins fyrir hans hönd.

**Fagaðild:** Hjúkrunarfræðingur sem greiðir ekki félagsgjöld, en hefur sótt um fagaðild að félaginu og greiðir sérstakt fagaðildargjald árlega til félagsins sem ákveðið er á aðalfundi.

**Lífeyrisaðild:** Hjúkrunarfræðingur sem hefur hafið töku lífeyris, er hættur störfum og greiðir ekki félagsgjald. Sækja þarf sérstaklega um lífeyrisaðild að félaginu. Lífeyrisaðili greiðir ekki fyrir þessa aðild að félaginu.

**Aukaaðild:** Rétt til aukaaðildar að félaginu eiga nemendur í hjúkrunarfræði sem lokið hafa fyrsta námsári í greininni við Háskóla Íslands, Háskólann á Akureyri eða annan viðurkenndan háskóla. Nemendur í hjúkrunarfræði sem þiggja laun samkvæmt kjarasamningi sem félagið hefur gert fyrir þeirra hönd hafa rétt á að greiða atkvæði um viðkomandi kjarasamning. Aukaaðili að félaginu þarf að sækja sérstaklega um aðild að félaginu og greiða árlega sérstakt aukaaðildargjald sem ákveðið er á aðalfundi.

#### BREYTINGATILLÖGUR

##### Lífeyrisaðild

Hjúkrunarfræðingur sem hefur hafið töku lífeyris, er hættur störfum og greiðir ekki félagsgjald.

##### Rök

Tekið er út úr málsgreininni að hjúkrunarfræðingar sem hefja töku lífeyris þurfi að sækja um lífeyrisaðild. Þetta fyrirkomulag þykir óhentugt fyrir hjúkrunarfræðinga sem átta sig ekki á og telja sig ekki eiga að þurfa að sækja um lífeyrisaðild og því er hún tekin út. Í staðinn verður verklagi breytt þannig að þegar félagsmenn verða 65 ára og eru hættir að vinna verða þeir sjálfkrafa skráðir með lífeyrisaðild þannig að þeir geta notað t.d. punktana sína í orlofssjóði. Samfara þessari breytingu fellur út setningin "Lífeyrisaðili greiðir ekki fyrir þessa aðild að félaginu" þar sem það að kemur fram í fyrstu setningunni að lífeyrisþegar greiða ekki félagsgjald.

##### Aukaaðild

Rétt til aukaaðildar að félaginu eiga nemendur í hjúkrunarfræði sem lokið hafa fyrsta námsári í greininni við Háskóla Íslands, Háskólann á Akureyri eða annan viðurkenndan háskóla. Nemendur í hjúkrunarfræði sem þiggja laun samkvæmt kjarasamningi sem félagið hefur gert fyrir þeirra hönd hafa rétt á að greiða atkvæði um viðkomandi kjarasamning. Aukaaðili að félaginu þarf að sækja sérstaklega um aðild að félaginu.

## Rök

Fellt er úr gildi ákvæðið um að aukaaðilar skuli greiða árlega sérstakt aukaaðildargjald þar sem það er talið óþarfi og passi ekki við hugmyndir félagsins um að fá sem flesta nemendur í hjúkrunarfræði sem aukaaðila.

## 7. gr. Aðalfundur

---

### NÚVERANDI GREIN Í LÖGUM

Aðalfundur fer með æðsta vald í málefnum félagsins. Aðalfundur skal halda í maímánuði ár hvert. Tímasetningu aðalfundar skal auglýsa með minnst 8 vikna fyrirvara. Heimilt er að boða til framhaldsaðalfundar ef 2/3 aðalfundarmanna krefjast þess.

Stjórn félagsins skipuleggur og ber ábyrgð á undirbúningi og framkvæmd aðalfundar.

Rétt til setu á fundinum eiga allir félagsmenn. Félagsmenn með fulla aðild, fagaðild og lífeyrisaðild sem hafa skráð sig til þátttöku á fundinn með minnst viku fyrirvara hafa atkvæðisrétt á fundinum. Aðrir fundarmenn hafa þar ekki atkvæðisrétt.

Boða skal til aðalfundar með minnst tveggja vikna fyrirvara. Fundarboði skal fylgja dagskrá fundarins og skal frestur til skráningar þátttöku á fundinn koma þar fram, ásamt tilvísun í vefsvæði félagsins varðandi upplýsingar um þær tillögur til lagabreytinga sem lagðar hafa verið fram. Aðalfundur er lögmaður ef réttilega er til hans boðað.

Tillögur til lagabreytinga skulu hafa borist stjórn félagsins minnst 4 vikum fyrir aðalfund. Hið sama gildir um önnur mál sem félagsmenn óska eftir að tekin verði fyrir á aðalfundi. Mál, sem ekki er tilgreint á útsendri dagskrá aðalfundar verður því aðeins tekið þar fyrir að meiri hluti atkvæðisbærra fundarmanna á fundinum samþykki það. Lagabreytingar verða ekki teknar fyrir nema þær fylgi fundarboði. Formlegar tillögur til breytinga á fyrirliggjandi lagabreytingatillögum sem fram koma á aðalfundi verða bornar undir fundinn. Þær skulu vera skriflegar.

Viku fyrir aðalfund hið skemmsta skulu fundargögn vera aðgengileg félagsmönnum á rafrænu formi á vefsvæði félagsins, þ.m.t. skýrsla stjórnar, reikningar félagsins og sjóða á vegum þess, skýrslur endurskoðanda og skoðunarmanna, áætlanir um starfsemi og fjárhag félagsins næsta starfsár og framboð til stjórnar og annarra trúnaðarstarfa eftir því sem við á.

Mál sem taka skal fyrir á aðalfundi eru:

- i. Kosning fundarstjóra og ritara, eftir tilnefningu stjórnar. Skýrsla stjórnar.
- ii. Reikningar félagsins og sjóða á vegum þess.
- iii. Ákvörðun um félagsgjöld.
- iv. Áætlanir um starfsemi og fjárhag félagsins næsta starfsár kynntar.
- v. Tillögur til lagabreytinga.
- vi. Starfsreglur fyrir sjóði, nefndir, ráð og deildir félagsins eða breytingar á þeim.

- vii. Formannskjóri lýst.
- viii. Kosning 3 stjórnarmanna og 1 varamanns í stjórn.
- ix. Kosning skoðunarmanna.
- x. Kosning í nefndir og sjóði félagsins.
- xi. Önnur mál.

## **BREYTINGATILLAGA**

v. Áætlanir um starfsemi og fjárhag félagsins næsta starfsár kynntar. Fellur út. Í staðin kemur setningin **v. Afgreiðsla markmiða og starfsáætlunar næsta starfsárs.**

### **Rök**

Í 8. gr. laganna segir „Stjórn félagsins fer með æðsta vald í málefnum félagsins á milli aðalfunda. Hlutverk stjórnar er að móta stefnu og megináherslur félagsins í samræmi við stefnumörkun og ákvarðanir aðalfundar. Stjórn ber ábyrgð á fjárreiðum félagsins og starfseminni gagnvart aðalfundi.“

Því þarf aðalfundur að samþykkja eða hafna markmiðum og starfsáætlun stjórnar fyrir næsta starfsár.

Mál sem taka skal fyrir á aðalfundi eru: **Hljóðar þá svona.**

- i. Kosning fundarstjóra og ritara, eftir tilnefningu stjórnar.
- ii. Skýrsla stjórnar.
- iii. Reikningar félagsins og sjóða á vegum þess.
- iv. Ákvörðun um félagsgjöld.
- v. Afgreiðsla markmiða og starfsáætlun stjórnar næsta árs.
- vi. Tillögur til lagabreytinga.
- vii. Starfsreglur fyrir sjóði, nefndir, ráð og deildir félagsins eða breytingar á þeim.
- viii. Formannskjóri lýst.
- ix. Kosning 3 stjórnarmanna og 1 varamanns í stjórn.
- x. Kosning skoðunarmanna.
- xi. Kosning í nefndir og sjóði félagsins.
- xii. Önnur mál.

## **9. gr. Formaður félagsins**

---

### **NÚVERANDI GREIN Í LÖGUM**

Formaður ber ábyrgð á daglegri stjórn félagsins í samræmi við stefnu félagsins og stjórnar. Formaður félagsins er jafnframt formaður stjórnar. Hann er talsmaður félagsins og stjórnar þess.

Formaður kallar saman stjórn félagsins og stjórnar fundum hennar.

Kjörtímabil formanns er tvö ár, líkt og kjörtímabil annarra stjórnarmanna. Sami einstaklingur getur að

hámarki gegnt starfi formanns félagsins fjögur kjörtímabil samfelld.  
Formaður skal vera í fullu starfi hjá félaginu.

## **BREYTINGATILLAGA**

Formaður ber ábyrgð á daglegri stjórn félagsins í samræmi við stefnu félagsins og stjórnar. Formaður félagsins er jafnframt formaður stjórnar. Hann er talsmaður félagsins og stjórnar þess.

Formaður kallar saman stjórn félagsins og stjórnar fundum hennar.

Kjörtímabil formanns er **fjögur ár** og getur sami einstaklingur að hámarki gegnt starfi formanns félagsins í **tvö** kjörtímabil samfelld.

Formaður skal vera í fullu starfi hjá félaginu.

## **Rök**

Tvö ár er stuttur tími fyrir formann félagsins þar sem starfið er fjölbreytt og umfangsmikið. Markmið með þessari tillögu er að auka samfellu, skilvirkni og eftirfylgd í starfi formanns, auka stöðugleika í stjórn félagsins, draga úr kostnaði við formannskjör og samræma kjörtímabil formanns við kjörtímabil formanna félaganna á Norðurlöndum.

## **21. gr. Siða- og sáttanefnd og 22. gr. Siðaráð**

---

### **NÚVERANDI GREINAR Í LÖGUM**

#### **21. gr. Siða- og sáttanefnd**

Starfandi skal vera Siða- og sáttanefnd skipuð þremur fulltrúum og tveimur til vara, sem kosnir eru á aðalfundi til tveggja ára í senn, þegar ártal er oddatala. Hámarks seta í Siða- og sáttanefnd er fjögur tímabil samfelld.

Að minnsta kosti einn aðalfulltrúa skal vera með viðurkennt framhaldsnám í siðfræði.

Siða- og sáttanefnd skal fjalla um kærúmal, sem vísað er til hennar, er varða meint brot félagsmanna á siðareglum félagsins. Hún úrskurðar í málinu og sendir niðurstöður sínar skriflega til málsaðila og formanns Fíh til vitundar og varðveislu.

Siða- og sáttanefnd tekur ekki mál til meðferðar að eigin frumkvæði.

Siða- og sáttanefnd skal skila ársskýrslu fyrir lok aprílmánaðar ár hvert.

#### **22. gr. Siðaráð**

Starfandi skal vera siðaráð skipað 7 hjúkrunarfræðingum. Stjórn félagsins skal skipa fulltrúa í siðaráð til tveggja ára í senn þegar ártal er oddatala, þar af a.m.k. einn með viðurkennt framhaldsnám í siðfræði.

Stjórnin tilnefnir einn þeirra sem formann en að öðru leyti skiptir ráðið með sér verkum. Hámarks seta í siðaráði er fjögur tímabil samfelld.

Siðaráð skal skila ársskýrslu fyrir lok aprílmánaðar ár hvert.

## **BREYTINGATILLAGA**

### **Ný 21. grein. Sameingin siðaráðs og siða-og sáttanefndar í eina nefnd Siðanefnd.**

#### **21. gr. Siðanefnd**

Starfandi skal vera siðanefnd skipuð 7 hjúkrunarfræðingum. Stjórn félagsins skal skipa fulltrúa í siðanefnd til tveggja ára í senn þegar ártal er oddatala, þar af a.m.k. einn með viðurkennt framhaldsnám í siðfræði. Stjórnin tilnefnir einn þeirra sem formann en að öðru leyti skiptir nefndin með sér verkum. Hámarks seta í siðanefnd er fjögur tímabil samfellt.

Siðanefnd skal vera stjórn félagsins, fagdeildum og félagsmönnum til ráðgjafar varðandi siðferðileg álitamál. Hún skal einnig fjalla um kærumál, sem vísað er til hennar, er varða meint brot félagsmanna á siðareglum félagsins. Hún úrskurðar í málinu og sendir niðurstöður sínar skriflega til málsaðila og formanns félagsins til vitundar og varðveislu.

Siðanefnd skal skila ársskýrslu fyrir lok aprílmánaðar ár hvert.

#### **Rök**

Stjórn telur óþarft að hafa tvær nefndir sem fjalla um siðferðileg álitamál sérstaklega í ljósi þess að fjöldi mála sem vísað er til siða-og sáttanefndar félagsins hefur farið hratt fækkandi eftir að reglugerð um aðgerðir gegn einelti, kynferðislegri áreitni, kynbundinni áreitni og ofbeldi á vinnustöðum tók gildi 2015 og er nú nánast enginn. Það er einnig álit stjórnar að betra sé að hafa eina nefnd innan félagsins sem fjallar um siðfræði og siðferðileg vandamál. Á þann hátt skapast reynsla og þekking á þessum málum á sama stað í stað þess að dreifast á fleiri staði.