

Stofnanasamningur milli Félags íslenskra hjúkrunarfræðinga og hjúkrunarheimilisins Dalbæ Dalvík

Félag íslenskra hjúkrunarfræðinga annars vegar og hjúkrunarheimilið Dalbær hins vegar, gera með sér eftirfarandi stofnanasamning um forsendur röðunar starfa við stofnunina. Samkomulag þetta byggir á kjarasamningi milli Félags íslenskra hjúkrunarfræðinga og Samtaka fyrirtækja í velferðarþjónustu.

1. Gildissvið

Stofnanasamningur þessi nær til allra hjúkrunarfræðinga sem starfa á Dalbæ og njóta ráðningarkjara samkvæmt gildandi kjarasamningi Félags íslenskra hjúkrunarfræðinga og Samtaka fyrirtækja í velferðarþjónustu.

2. Markmið

- Að stuðla að skilvirkara launakerfi sem tekur mið af þörfum og verkefnum hjúkrunarheimilisins.
- Að launakerfið feli í sér tækifæri fyrir hjúkrunarfræðinga til áhrifa á framgang í starfi.
- Að launakerfið sé sveigjanlegt og að ákvarðanir um launaröðun séu teknar með málefnalegum hætti.
- Að launakerfið nýtist sem stjórnþæki til að ná fram markmiðum Dalbæjar.

3. Starfaflokkun og grunnröðun í launaflokka

Nánari lýsingar og skilgreiningar á starfsheitum og starfaflokkun má finna í viðauka 1 með samningi þessum.

Starfsheiti	Ifi.
• Hjúkrunarfræðingur 1	7
• Hjúkrunarfræðingur 2	8
• Hjúkrunarfræðingur 3	9
• Hjúkrunardeildastjóri	14
• Hjúkrunarforstjóri	18

Ofangreind launaröðun er grunnröðun. Starfsmaður getur ráðast hærra með hliðsjón af þeim þáttum sem tilteknir eru í 4. og 5.grein.

4. Mat persónubundnum þáttum

4.1 Viðbótarmenntun

Hjúkrunarfræðingur sem lokið hefur formlegu viðbótarnámi sem nýtist í starfi fær menntun sína metna á eftirfarandi hátt:

Diplómapróf, 30 ECTS einingar, sem nýtast í starfi	1 þrep
Diplómapróf, 60 ECTS einingar, sem nýtast í starfi	1 launaflokkur
Meistarapróf, 120 ECTS einingar, sem nýtast í starfi	2 launaflokkar
Doktorspróf sem nýtist í starfi	4 launaflokkar

Hækkanir vegna viðbótarmenntunar ber að meta sem svo að þrep sem áunnist hafa á fyrri stigum koma til frádráttar. Hámarkslaunaflokkar eru 4 launaflokkar vegna viðbótarmenntunar.

4.2 Símenntun; námskeið og fagráðstefnur

Námskeið og fagráðstefnur	60 klst.	1 þrep
Námskeið og fagráðstefnur	240 klst.	1 þrep

Ein ECTS eining er ígildi 25 klst. telst nám sem talið er ígildi einnar viku í vinnu, þ.e. í kennslu, undirbúningi og skipulagðri þjálfun eða 12 kennslustundir þegar ekki er um samfellu að ræða.

Einungis skulu metin samfelld námskeið eða námskeiðshlutar, sem teljast ½ eining hið minnsta eða 6 kennslustundir.

Einungis eru metin klínísk námskeið og fagráðstefnur sem talin eru nýtast í starfi sem tekin hafa verið á síðustu tíu árum og teljast símenntun en ekki hluti af formlegri menntun

Einungis eru metin námskeið og fagráðstefnur sem talin eru nýtast í starfi og teljast símenntun en ekki hluti af formlegri menntun.

4.3 Starfsreynsla

Eftir 5 ár í starfi	1 þrep
Eftir 10 ár í starfi	1 þrep
Eftir 15 ár í starfi	1 þrep

4.4 Hollusta

Eftir 6 ár í starfi	1 þrep
Eftir 9 ár í starfi	1 þrep
Eftir 12 ár í starfi	1 þrep

Liður 4.3.

4.5 Önnur atriði

Hjúkrunarfræðingur sem hefur áunnið sér hækkun vegna persónubundinna þátta ofan á grunntöflu launaflokks sem er umfram 8. þrep færist í næstu launatölu í næsta launaflokki fyrir ofan.

5. Kröfur umfram starfslýsingu

Heimilt er að greiða sérstaka umbun sbr. grein 1.3.1 í kjarasamningi aðila. Umbunin getur verið vegna sérstakra verkefna eða álags.

5.1 Sérstök verkefni

Framkvæmdastjóra hjúkrunar er heimilt að gera skriflegan tímabundinn samning við hjúkrunarfræðinga sem er í 50% starfshlutfalli eða meira um að taka að sér sérstök tímabundin verkefni. Hjúkrunarfræðingur getur fengið 1-2 launaflokka ofan á grunnröðun sína fyrir umsjón og ábyrgð á sérstökum skilgreindum verkefnum eða ábyrgð sem fellur utan hefðbundinna starfa. Sérstök verkefni geta staðið yfir að hámarki 12 mánuði í senn.

Verkefni skal skilgreina í tímabundnum samningi þar sem kveðið er á um umfang, kröfur, efnisþætti, árangur og annað sem skiptir máli við vinnslu verkefnisins. Að loknu hinu tiltekna tímabili fellur samningurinn og launaviðbótin sjálfkrafa niður án sérstakrar uppsagnar af hálfu stofnunar nema samningnum hafi verið framlengt.

6. Gildistími og endurskoðun

Samningur þessi tekur gildi 1. september 2020

23. september 2021 skrifað undir rafrænt

F.h. hjúkrunarheimilisins Dalbæjar
hjúkrunarfræðinga

f.h. Félags íslenskra

Bókun 1

Í kjölfar undirritunar stofnanasamnings þessa skal yfirfara forsendur launaröðunar allra hjúkrunarfræðinga sem starfa hjá Dalbæ. Við endurskoðun launaröðunar út frá stofnanasamningnum verður öllum endurraðað í samræmi við forsendur hans. Endurröðun getur leitt til mismunandi hækkana og í einhverjum tilfellum til sambærilegra kjara og viðkomandi þegar hefur.

Viðauki 1 - Skilgreining á starfsheitum

Hjúkrunarfræðingur 1

Nýútskrifaður hjúkrunarfræðingur. Tekur sjálfstæðar vaktir auk bakvakta.

Hjúkrunarfræðingur 2

Hjúkrunarfræðingur með meira en eins árs starfsreynslu. Tekur sjálfstæðar vaktir og er komin vel á veg í starfi. Stjórnar, skipuleggur og framkvæmir verkefni. Skipuleggur störf annarra.

Hjúkrunarfræðingur 3

Hjúkrunarfræðingur sem er fær í starfi með meira en fimm ára starfsreynslu. Stjórnar, skipuleggur og veitir hjúkrunarmeðferð. Leiðbeinir nemum og nýju starfsfólki og eða skipuleggur störf annarra. Tekur virkan þátt í starfsþróun á sinni starfseiningu. Tekur þátt í gæðastarfi, vinnur m.a. við RAI mat. Skipuleggur og veitir fræðslu til heimilismanna og aðstandenda

Hjúkrunardeildarstjóri

Fagleg og rekstrarleg stjórnun starfseiningar. Hjúkrunardeildarstjóri ber ábyrgð á þeirri hjúkrun sem er veitt á starfseiningu, mönnun og skipulagi vakta og að viðvera starfamanna sé rétt skráð í my time plan.