



## Stofnanasamningur milli Félags íslenskra hjúkrunarfræðinga og Sóltúns öldrunarþjónustu ehf

Félag íslenskra hjúkrunarfræðinga annars vegar og Sóltúns öldrunarþjónustu ehf (hjúkrunarheimilið Sólvangur, Hafnarfirði) hins vegar, gera með sér eftirfarandi stofnanasamning um forsendur röðunar starfa við stofnunina. Samkomulag þetta byggir á kjarasamningi milli Fíh og Samtaka fyrirtækja í velferðarþjónustu.

### 1. Gildissvið

Stofnanasamningur þessi nær til allra hjúkrunarfræðinga sem starfa á Sólvangi og njóta ráðningarkjara samkvæmt gildandi kjarasamningi Félags íslenskra hjúkrunarfræðinga og Samtaka fyrirtækja í velferðarþjónustu.

### 2. Markmið

- Að stuðla að skilvirkara launakerfi sem tekur mið af þörfum og verkefnum Sólvangs.
- Að launakerfið feli í sér tækifæri fyrir hjúkrunarfræðinga til áhrifa á framgang í starfi.
- Að launakerfið sé sveigjanlegt og að ákvarðanir um launaröðun séu teknar með málefnalegum hætti.
- Að launakerfið nýtist sem stjórnþæki til að ná fram markmiðum Sólvangs.

### 3. Starfaflokkun og grunnröðun í launaflokka

Við ákvörðun um röðun starfa í launaflokka eru fyrst og fremst metin þau verkefni sem felast í störfum hjúkrunarfræðinga, auk þeirrar færni sem gerð er krafa um til að geta innt starfið af hendi. Nánari lýsingar og skilgreiningar á starfsheitum og starfaflokkun má finna í viðauka 1 með samningi þessum.

Starfsheiti	lfl.
• Hjúkrunarfræðingur 1	7
• Hjúkrunarfræðingur 2	8
• Hjúkrunarfræðingur 3	9
• Aðstoðardeildarstjóri	11
• Hjúkrunardeildarstjóri	13

Ofangreind launaröðun er grunnröðun. Starfsmaður getur ráðast hærra með hliðsjón af þeim þáttum sem tilteknir eru í 4. og 5.grein.

### 4. Mat persónubundnum þáttum

#### 4.1 Viðbótarmenntun

Hjúkrunarfræðingur sem lokið hefur formlegu viðbótarnámi sem nýtist í starfi fær menntun sína metna á eftirfarandi hátt:

Diplómapróf, 30 ECTS einingar	1 þrep
Diplómapróf, 60 ECTS einingar	2 þrep
Meistarapróf, 120 ECTS einingar	4 þrep

Hækkanir vegna viðbótarmenntunar ber að meta sem svo að þrep sem áunnist hafa á fyrri stigum koma til frádráttar.

#### 4.2 Símenntun

Námskeið og fagráðstefnur	120 klst.	1 þrep
Námskeið og fagráðstefnur	240 klst.	2 þrep
Námskeið og fagráðstefnur	360 klst.	3 þrep

Hækkanir vegna sí – og endurmenntunar ber að meta sem svo að þrep sem áunnist hafa á fyrri stigum koma til frádráttar.

Einungis eru metin námskeið sem talin eru nýttast í starfi og hafa verið sótt á sl. fimm árum.

#### 4.3 Starfsreynsla í hjúkrun eftir útskrift

Eftir 5 ár í starfi	1 þrep
Eftir 10 ár í starfi	1 þrep

#### 4.4 Hollusta við stofnun

Eftir 3 ár í starfi	1 þrep
Eftir 10 ár í starfi	1 þrep

#### 4.5 Önnur atriði

Hjúkrunarfræðingur sem hefur áunnið sér hækkun vegna persónubundinna þátta ofan á grunntöflu launaflokks sem er umfram 8. þrep færast í næstu launatölu í næsta launaflokki fyrir ofan.

### 5. Kröfur umfram starfslýsingu

Heimilt er að greiða sérstaka umbun sbr. grein 1.3 í kjarasamningi aðila. Umbunin getur verið vegna sérstakra verkefna eða álags.

#### 5.1 Sérstök verkefni

Framkvæmdastjóra hjúkrunar er heimilt að gera skriflegan tímabundinn samning við hjúkrunarfræðing sem er í 50% starfshlutfalli eða meira um að taka að sér sérstök tímabundin verkefni. Hjúkrunarfræðingur getur fengið 1-2 launaflokka ofan á grunnröðun sína fyrir umsjón og ábyrgð á sérstökum skilgreindum verkefnum eða ábyrgð sem fellur utan hefðbundinna starfa. Sérstök verkefni geta staðið yfir að hámarki 12 mánuði í senn.

Verkefni skal skilgreina í tímabundnum samningi þar sem kveðið er á um umfang, kröfur, efnispætti, árangur og annað sem skiptir máli við vinnslu verkefnisins. Að loknu hinu tiltekna tímabili fellur samningurinn og launaviðbótin sjálfkrafa niður án sérstakrar uppsagnar af hálfu stofnunar nema samningnum hafi verið framlengt.

#### 5.2 Aukin ábyrgð

Taki hjúkrunafræðingur, vegna vöntunar á stjórnanda, ábyrgð á annarri hæð til viðbótar við sína hæð, fær hann greidda að auki 2 klst í yfirvinnu2 fyrir hverja vakt.

### **5.3 Persónulegir þættir**

Hjúkrunarfræðingur getur áunnið sér allt að 3 launaflokka vegna sérstakra þátta eða verkefna sem vara lengur en 6 mánuði.

### **6. Gildistími**

Samningur þessi tekur gildi 1. september 2021.

Reykjavík 21. september 2021

F.h. Sóltúns öldrunarþjónustu ehf

f.h. Félags íslenskra hjúkrunarfræðinga

### **Bókun 1**

Í kjölfar undirritunar stofnansamnings þessa skal yfirfara forsendur launaröðunar allra hjúkrunarfræðinga sem starfa hjá Sóltún öldrunarþjónustu ehf. Við endurskoðun launaröðunar út frá stofnansamningnum verður öllum endurraðað í samræmi við forsendur hans. Endurröðun getur leitt til mismunandi hækkana og í einhverjum tilfellum til sambærilegra kjara og viðkomandi þegar hefur.

## Viðauki 1 - Skilgreining á starfsheitum

### Hjúkrunarfræðingur 1

Nýútskrifaður hjúkrunarfræðingur. Tekur sjálfstæðar vaktir.

### Hjúkrunarfræðingur 2

Hjúkrunarfræðingur með meira en eins árs starfsreynslu. Getur tekið sjálfstæðar vaktir og er komin vel á veg í starfi. Stjórnar, skipuleggur og framkvæmir verkefni. Skipuleggur störf annarra.

### Hjúkrunarfræðingur 3

Hjúkrunarfræðingur sem er fær í starfi. Stjórnar, skipuleggur og veitir hjúkrunarmeðferð. Leiðbeinir nemum og nýju starfsfólki og eða skipuleggur störf annarra. Tekur virkan þátt í starfsþróun á sinni starfseiningu. Tekur þátt í gæðastarfi.

### Aðstoðardeildarstjóri

Er staðgengill hjúkrunardeildarstjóra auk þess sem hann sinnir almennum störfum hjúkrunarfræðings.

### Hjúkrunardeildarstjóri

Fagleg og rekstrarleg stjórnun starfseiningar. Hjúkrunardeildarstjóri ber ábyrgð á þeirri hjúkrun sem er veitt á starfseiningunni, gæðastarfi, öryggi, mönnun og skipulagi vakta. Stýrir verkefnum og umbótum innan einingar og stundum þvert á fagsvið / deildir. Er í þverfaglegu samstarfi innan heimilis.