

Stofnanasamningur milli Félags íslenskra hjúkrunarfræðinga og Fjallabyggðar f.h. hjúkrunarheimilisins Hornbrekku

Félag íslenskra hjúkrunarfræðinga (Fíh) annars vegar og Fjallabyggð f.h. hjúkrunarheimilisins Hornbrekku hins vegar, gera með sér eftirfarandi stofnanasamning um forsendur röðunar starfa við stofnunina. Samkomulag þetta byggir á kjarasamningi milli Fíh og Samtaka fyrirtækja í velferðarþjónustu (SFV).

1. Gildissvið

Stofnanasamningur þessi nær til allra hjúkrunarfræðinga sem starfa á Hornbrekku og njóta ráðningarkjara samkvæmt gildandi kjarasamningi Fíh og SFV.

2. Markmið

Samningsaðilar eru sammála um eftirfarandi markmið með stofnanasamningi þessum:

- Að stuðla að skilvirku launakerfi sem tekur mið af þörfum og verkefnum á Hornbrekku.
- Að launakerfið feli í sér tækifæri fyrir hjúkrunarfræðinga til áhrifa á framgang í starfi.
- Að launakerfið sé sveigjanlegt og að ákvarðanir um launaröðun séu teknar með skýrum og málefnalegum hætti
- Að launakerfið nýtist sem stjórnþæki til að ná fram markmiðum Hornbrekku.

3. Starfaflokkar og röðun sbr. Viðauki 1

Nánari lýsingar og skilgreiningar á starfsheitum og starfaflokkun má finna í viðauka 1 með samningi þessum

Starfsheiti	lfl.
● Hjúkrunarfræðingur 1	6
● Hjúkrunarfræðingur 2	7
● Hjúkrunarfræðingur 3	8
● Hjúkrunarfræðingur 4	9
● Aðstoðardeildarstjóri	10
● Hjúkrunardeildarstjóri	13

Ofangreind launaröðun er grunnröðun. Starfsmaður getur ráðast hærra með hliðsjón af þeim þáttum sem tilteknir eru í 4. og 5. grein.

4. Mat persónubundnum þáttum

4.1 Viðbótarmenntun

Hjúkrunarfræðingur sem lokið hefur formlegu viðbótarnámi sem nýtist í starfi fær menntun sína metna á eftirfarandi hátt:

Diplómapróf, 15 einingar 30 ECTS einingar	1 þrep
Diplómapróf, 30 einingar 60 ECTS einingar	2 þrep
Meistarapróf, 120 ECTS einingar	4 þrep
Doktorspróf	6 þrep

Hækkunir vegna viðbótarmenntunar ber að meta sem svo að þrep sem áunnist hafa á fyrri stigum koma til frádráttar.

4.2 Símenntun

Námskeið og fagraðstefnur	96 klst.	1 þrep
---------------------------	----------	--------

Einungis eru metin námskeið sem talin eru nýtast í starfi og hafa verið sótt á sl. fimm árum.

4.3 Starfsreynsla í hjúkrun eftir útskrift

Eftir 5 ár í starfi	1 þrep
---------------------	--------

4.4 Hollusta við stofnun

Eftir 3 ár í starfi	1 þrep
Eftir 10 ár í starfi	1 þrep

4.5 Önnur atriði

Hjúkrunarfræðingur sem hefur áunnið sér hækkun vegna persónubundinna þátta ofan á grunntöflu launaflokks sem er umfram 8. þrep færist í næstu launatölu í næsta launaflokki fyrir ofan.

5. Kröfur umfram starfslýsingu

Heimilt er að greiða sérstaka umbun sbr. grein 1.3 í kjarasamningi aðila. Umbunin getur verið vegna sérstakra verkefna eða álags.

5.1 Sérstök verkefni

Hjúkrunarforstjóra er heimilt að gera skriflegan tímabundinn samning við hjúkrunarfræðing sem er í 50% starfshlutfalli eða meira um að taka að sér sérstök tímabundin verkefni. Hjúkrunarfræðingur getur fengið 1-2 launaflokka ofan á grunnröðun sína fyrir umsjón og ábyrgð á sérstökum skilgreindum verkefnum eða ábyrgð sem fellur utan hefðbundinna starfa. Sérstök verkefni geta staðið yfir að hámarki 12 mánuði í senn.

Verkefni skal skilgreina í tímabundnum samningi þar sem kveðið er á um umfang, kröfur, efnisþætti, árangur og annað sem skiptir máli við vinnslu verkefnisins. Að loknu hinu tiltekna tímabili fellur samningurinn og launaviðbótin sjálfkrafa niður án sérstakrar uppsagnar af hálfu stofnunar nema samningnum hafi verið framlengt.

5.2 Hæfni, frammistaða og sérverkefni

Hjúkrunarfræðingur getur fengið 1-2 þrep fyrir sérstaka hæfni, frammistöðu og/eða sérverkefni. Þau verkefni sem hægt er að fá þrep fyrir eru umsjón með lyfjalager, hvíldarinnlögnum eða að vera í hlauparastöðu. Ef hjúkrunarfræðingur hættir að sinna þessum sérverkefnum þá falla þau þrep sem hann hefur fengið vegna þeirra niður. Að hámarki er hægt að fá samtals 2 þrep fyrir sérstaka hæfni, frammistöðu og sérverkefni.

6. Gildistími og endurskoðun

Samningur þessi tekur gildi 1. september 2020

Bókun 1

Í kjölfar undirritunar stofnanasamnings þessa skal yfirfara forsendur launaröðunar allra hjúkrunarfræðinga sem starfa á Hornbrekku. Við endurskoðun launaröðunar út frá stofnanasamningum verður öllum endurraðað í samræmi við forsendur hans. Endurröðun getur leitt til mismunandi hækkana og í einhverjum tilfellum til sambærilegra kjara og viðkomandi þegar hefur

Fylgiskjal 1 -

Starfaflokkun

Hjúkrunarfræðingur 1

Hjúkrunarfræðingur sem er í aðlögun hjá reyndum hjúkrunarfræðingi. Nýtur tilsagnar og tekur ekki sjálfstæðar vaktir.

Hjúkrunarfræðingur 2

Nýtskrifaður hjúkrunarfræðingur. Getur tekið sjálfstæðar vaktir. Skipuleggur og verkstýrir innan vaktar ef ekki er reyndari hjúkrunarfræðingur á staðnum. Metur árangur starfsins eða þeirra meðferðar sem hann veitir. Skipuleggur og veitir fræðslu til heimilismanna og aðstandenda.

Hjúkrunarfræðingur 3

Hjúkrunarfræðingur með meira en eins árs starfsreynslu. Tekur sjálfstæðar vaktir og er kominn vel á veg í starfi. Stjórnar, skipuleggur og framkvæmir verkefni. Skipuleggur og verkstýrir innan vaktar. Skipuleggur og veitir fræðslu til heimilismanna og aðstandenda. Tekur á mótum og nýju starfsfólki – sinnir kennslu og leiðbeinir. Tekur þátt í gæðastarfi.

Hjúkrunarfræðingur 4

Hjúkrunarfræðingur með meira en 3 ára starfsreynslu. Er mjög vel fær í starfi. Stjórnar, skipuleggur og framkvæmir verkefni. Skipuleggur og verkstýrir innan vaktar. Hefur verið fulltrúi deildar/heimilis í vinnuhópum/teymum. Kemur að framþróun á starfi deildar eða heimilis. Skipuleggur og veitir fræðslu til heimilismanna og aðstandenda. Tekur á mótum og nýju starfsfólki – sinnir kennslu og leiðbeinir. Er leiðandi í RAI mati.

Aðstoðardeildarstjóri

Er staðgengill hjúkrunardeildarstjóra auk þess sem hann sinnir almennum störfum hjúkrunarfræðings.

Hjúkrunardeildarstjóri

Fagleg og rekstrarleg stjórnun starfseiningar. Hjúkrunardeildarstjóri ber ábyrgð á þeirri hjúkrun sem er veitt á starfseiningunni, gæðastarfi, öryggi, mönnun og skipulagi vakta. Stýrir verkefnum og umbótum innan einingar og stundum þvert á fagsvið / deildir. Er í þverfaglegu samstarfi innan heimilis auk faglegrar samvinnu milli stofnana eftir því sem við á.