

Stofnanasamningur milli Félags íslenskra hjúkrunarfræðinga og Öldungs hf. sem rekur hjúkrunarheimilið Sóltún

Félag íslenskra hjúkrunarfræðinga annars vegar og hjúkrunarheimilið Sóltún hins vegar, gera með sér eftirfarandi stofnanasamning um forsendur röðunar starfa við stofnunina. Samkomulag þetta byggir á kjarasamningi milli Fíh og Samtaka fyrirtækja í velferðarþjónustu.

1. Gildissvið

Stofnanasamningur þessi nær til allra hjúkrunarfræðinga sem starfa á Sóltúni og njóta ráðningarkjara samkvæmt gildandi kjarasamningi Félags íslenskra hjúkrunarfræðinga og Samtaka fyrirtækja í velferðarþjónustu.

2. Markmið

- Að stuðla að skilvirkara launakerfi sem tekur mið af þörfum og verkefnum Sóltúns .
- Að launakerfið feli í sér tækifæri fyrir hjúkrunarfræðinga til áhrifa á framgang í starfi.
- Að launakerfið sé sveigjanlegt og að ákvarðanir um launaröðun séu teknar með málefnalegum hætti.
- Að launakerfið nýtist sem stjórnþæki til að ná fram markmiðum Sóltúns .

3. Starfaflokkun og grunnröðun í launaflokka

Nánari lýsingar og skilgreiningar á starfsheitum og starfaflokkun má finna í viðauka 1 með samningi þessum.

Starfsheiti

	Hfl.
• Hjúkrunarfræðingur A	6
• Hjúkrunarfræðingur B	6
• Hjúkrunarfræðingur C	7 til 8
• Hjúkrunarfræðingur D	9 til 10

Ofangreind launaröðun er grunnröðun. Starfsmaður getur raðast hærra með hliðsjón af þeim þáttum sem tilteknir eru í 4. og 5.grein.

4. Mat persónubundnum þáttum

4.1 Viðbótarmenntun (hámark 2 flokkar og 1 þrep)

Hjúkrunarfræðingur sem lokið hefur formlegu viðbótarnámi sem nýtist í starfi getur fengið menntun sína metna á eftirfarandi hátt:

Viðbótarmenntun- - að lágmarki 30 ECTS einingar	1 flokkur og 1 þrep
Meistarapróf, 120 ECTS einingar	1 flokkur og 2 þrep
Doktorspróf	2 flokkar og 1 þrep

Hækkanir vegna viðbótarmenntunar ber að meta sem svo að þrep sem áunnist hafa á fyrri stigum koma til frádráttar.

Samkvæmt þessu getur starfsmaður hækkað um allt að tveimur launaflokkum og einu álagsþrepi, til viðbótar við röðun starfs, vegna viðbótarnáms, sbr. nánar fylgiskjal 2.

b. **Starfsþróunarkerfi** Um starfsþróunarkerfi (áður framgangskerfi) hjúkrunarfræðinga fer samkvæmt gildandi reglum þar um.

c. **Þrep til handa tilteknum starfaflokkum sem eru í 100% starfi** (skilar 36 v.klst. á viku) Hjúkrunarfræðingar A – Dk og Ds sem eru í 100% starfshlutfalli fá hækkun sem nemur einu álagsþrepi. Minnki starfsmaður við sig starfshlutfall niður fyrir 100% viðmið fellur álagsþrepið niður.

Starfsmaður sem hefur áunnið sér hækkun, vegna persónubundinna þátta o.fl., ofan á grunnlaunatölu launaflokks sem er umfram átta álagsþrep færast í næstu launatölu í næsta launaflokki fyrir ofan.

4.5 Önnur atriði

Hjúkrunarfræðingur sem hefur áunnið sér hækkun vegna persónubundinna þátta ofan á grunntöflu launaflokks sem er umfram 8. þrep færast í næstu launatölu í næsta launaflokki fyrir ofan.

5.1 Sérstök verkefni

Framkvæmdastjóra hjúkrunar er heimilt að gera skriflegan tímabundinn samning við hjúkrunarfræðing sem er í 50% starfshlutfalli eða meira um að taka að sér sérstök tímabundin verkefni. Hjúkrunarfræðingur getur fengið 1-2 launaflokka ofan á grunnröðun sína fyrir umsjón og ábyrgð á sérstökum skilgreindum verkefnum eða ábyrgð sem fellur utan hefðbundinna starfa. Sérstök verkefni geta staðið yfir að hámarki 12 mánuði í senn.

Verkefni skal skilgreina í tímabundnum samningi þar sem kveðið er á um umfang, kröfur, efnisþætti, árangur og annað sem skiptir máli við vinnslu verkefnisins. Að loknu hinu tiltekna tímabili fellur samningurinn og launaviðbótin sjálfkrafa niður án sérstakrar uppsagnar af hálfu stofnunar nema samningnum hafi verið framlengt.

5. Gildistími og endurskoðun

Samningur þessi tekur gildi 1. september 2020

Reykjavík 13. september 2021

F.h. Öldungs hf.

f.h. Félags íslenskra hjúkrunarfræðinga

Fylgiskjal 1

Starfaflokkun

Við ákvörðun um röðun starfa innan þess svigrúms sem um er að ræða skal taka tillit til staðsetningar starfs í skipuriti, eðlis starfsins, ábyrgðar og umfangs og miða við að um sé að ræða viðvarandi /stöðugt verksvið, sbr. 2. gr. hér að framan.

Nánar um starfaflokkun sbr. 3. gr.

Hjúkrunarfræðingur A: Er byrjandi í starfi. Nýtur tilsagnar reynds fagaðila við störf sín og starfar sjálfstætt að því marki sem yfirmaður ákveður.

Hjúkrunarfræðingur B: Kominn vel á veg. Starfar sjálfstætt án beinnar tilsagnar og tekur þátt í þróun starfs á sinni einingu. Metur árangur starfsins eða þeirrar meðferðar sem hann veitir. Tekur þátt í að leiðbeina samstarfsfólki og nemendum.

Hjúkrunarfræðingur C: Er fær í starfi. Stjórnar, ákveður, skipuleggur og framkvæmir starf sitt og þau verkefni sem því fylgja. Skipuleggur og veitir fræðslu, auk þess að leiðbeina samstarfsmönnum og nemum. Tekur virkan þátt í þróun fags á sinni einingu og er þátttakandi í gæðastarfi. Hefur umsjón með starfsstöð/deild utan dagvinnutíma þar sem það á við. Skipuleggur störf annarra starfsmanna og útteilir verkefnum. Skipuleggur og veitir fræðslu til sjúklinga/skjólstæðinga og aðstandenda.

Hjúkrunarfræðingur D: Er mjög vel fær í starfi. Skipuleggur kennslu nemenda og leiðbeinir starfsfólki og nemum. Er fulltrúi deildar eða stofnunar í stjórnnum, nefndum og ráðum sem vinna að málefnum skjólstæðinga og hjúkrunarheimilisins.

D-s er staðgengill yfirmanns að staðaldri og ber ásamt honum ábyrgð á verkefnum er lúta að skipulagi og stjórnun deildar/einingar í samvinnu við hjúkrunarstjóra. Tekur virkan þátt í þróun skipulags og stjórnun deildar/einingar.

D-k innleiðir nýjungar á sínu fagsviði, er leiðandi í gæðastarfi, og ber ábyrgð á faglegri þróun á sínu fagsviði. Þá tekur hjúkrunarfræðingur

þátt í rannsóknum og er ráðgefandi um klíníska meðferð / faglega úrlausn mála.

Vinnureglur samstarfsnefndar varðandi mat á sí- og endurmenntun

- **Viðbótarmenntun/ Diplómapróf**
Starfsmaður sem hefur aflað sér viðbótarmenntunar sem nemur 30 ECTS einingum hækkar um einn flokk og eitt álagsþrep. Viðkomandi nám þarf að nýtast í viðkomandi starfi.
- **Meistarapróf**
Starfsmaður með meistarapróf eða annað meistarapróf til viðbótar við grunnkröfur starfs, hækki sem nemur einum launaflokki og tveimur álagsþrepum ef viðkomandi viðbótarnám nýtist í starfi. Launahækkun vegna viðbótarmenntunar kemur ekki til viðbótar við launaflokka vegna meistaraprófs. Hafi starfsmaður verið búinn að ávinna sér hækkun vegna viðbótarnáms þá hækkar hann um eitt álagsþrep.
- **Doktorspróf**
Starfsmaður með doktorspróf í sínu fagi hækki sem nemur tveimur flokkum og einu álagsþrepi ef viðkomandi viðbótarnám nýtist í starfi. Meistarapróf og viðbótarmenntun telst innifalið doktorsprófi. Hækkun vegna meistaraprófs o.fl. kemur því ekki til viðbótar við þá hækkun vegna doktorsprófs er að framan greinir. Hafi starfsmaður verið búinn að fá hækkun vegna mastersprófs fellur niður eitt þrep en við bætist einn launaflokkur við það að ljúka doktorspróf

Fylgiskjal 2

Reglur um mat á annarri viðbótarmenntun

Hjúkrunarfræðingur sem hefur aflað sér sem nemur 15 háskólaeiningum til viðbótar við nám sitt, á síðustu 5 árum, hækkar um 2,5% sbr. 4.kafla „Önnur viðbótarmenntun” í stofnanasamningi Öldungs hf. við hjúkrunarfræðinga sem gildir frá 1.maí 2006.

Ein eining samsvarar einni háskólaeiningu hjá Háskóla Íslands. Nám sem tekur til einnar viku eða minna skal aldrei metið til meira en einnar einingar. Tólf kennslustundir skulu metnar til einnar einingar ef nám er ekki samfellt, en þó aldrei fleiri einingar en vikufjöldinn gefur til kynna og lágmarks kennslustundafjöldi sem metinn er eru 4 stundir eða 1/3 eining.

Þegar sótt er um mat á viðbótarnámi eða annarri viðbótarmenntun til yfirmanns skal taka til eftirtalin gögn:

- Lista yfir námskeið, þar sem fram kemur heiti námskeiðs, tímafjöldi og dagsetningar
- Ljósrit af skjali sem sannar þátttöku viðkomandi
- Ef um er að ræða þátttöku í námskeiði: sundurliðun á fyrirlestrum, umræðum og öðru námsefni og lengd

Bókun 1

Unnið skal að endurskoðun á starfsþróunarkerfi hjúkrunarfræðinga í Sóltúni. Stefnt skal að því að endurskoðun starfsþróunarkerfis verði lokið fyrir 1. nóvember 2021. Meginmarkmið með endurskoðun á starfsþróunarkerfinu er að samtvinnna núverandi grunnlaunaröðun og ákvæði í stofnanasamningi um starfsaldur og tryggð skv. kafla 4.2.