



Stofnanasamningur milli Félags íslenskra hjúkrunarfræðinga og hjúkrunarheimilanna Eirar, Hamra og Skjóls

Félag íslenskra hjúkrunarfræðinga (Fíh) annars vegar og hjúkrunarheimilin Eir, Hamrar og Skjól hins vegar, gera með sér eftirfarandi stofnanasamning um forsendur röðunar starfa við stofnunina. Samkomulag þetta byggir á kjarasamningi milli Fíh og Samtaka fyrirtækja í velferðarþjónustu (SFV).

1. Gildissvið

Stofnanasamningur þessi nær til allra hjúkrunarfræðinga sem starfa á Eir, Hömrum og Skjóli og njóta ráðningarkjara samkvæmt gildandi kjarasamningi Fíh og SFV.

2. Markmið

- Að stuðla að skilvirkara launakerfi sem tekur mið af þörfum og verkefnum Eirar, Hamra og Skjóls.
- Að launakerfið feli í sér tækifæri fyrir hjúkrunarfræðinga til áhrifa á framgang í starfi.
- Að launakerfið sé sveigjanlegt og að ákvarðanir um launaröðun séu teknar með málefnalegum hætti.
- Að launakerfið nýtist sem stjórnþæki til að ná fram markmiðum Eirar, Hamra og Skjóls.

3. Starfaflokkun og grunnröðun í launaflokka

Nánari lýsingar og skilgreiningar á starfsheitum og starfaflokkun má finna í viðauka 1 með samningi þessum.

Starfsheiti	Launaflokkur
• Hjúkrunarfræðingur 1	6
• Hjúkrunarfræðingur 2	7
• Hjúkrunarfræðingur 3	8
• Hjúkrunarfræðingur 4	9
• Aðstoðardeildarstjóri	11
• Hjúkrunardeildarstjóri	13 –

Ofangreind launaröðun er grunnröðun. Starfsmaður getur raðast hærra með hliðsjón af þeim þáttum sem tilteknir eru í 4. og 5.grein.

Hjúkrunardeildarstjórum er grunnraðað eftir umfangi og ábyrgð samkvæmt viðmiðum hjúkrunarheimilanna þar um. Gerður er skriflegur samningur um fasta yfirvinnu deildarstjóra.

4. Mat persónubundnum þáttum

4.1 Viðbótarmenntun

Hjúkrunarfræðingur sem lokið hefur formlegu viðbótarnámi sem nýtist í starfi fær menntun sína metna á eftirfarandi hátt:

Diplómapróf, 30 ECTS einingar	1 þrep
Diplómapróf, 60 ECTS einingar	2 þrep
Meistarapróf, 120 ECTS einingar	2 flokkar

Hækkanir vegna viðbótarmenntunar ber að meta sem svo að þrep sem áunnist hafa á fyrri stigum koma til frádráttar.

4.2 Símenntun

Námskeið og fagraðstefnur	60 klst.	1 þrep
Námskeið og fagraðstefnur	120 klst.	1 þrep
Námskeið og fagraðstefnur	240 klst.	1 þrep

Einungis eru metin námskeið sem talin eru nýttast í starfi og hafa verið sótt á sl. fimm árum.

4.3 Starfsreynsla í hjúkrun eftir útskrift

Eftir 10 ár í starfi	1 þrep
----------------------	--------

4.4 Hollusta við stofnun

Eftir 3 ár í starfi	1 þrep
Eftir 6 ár í starfi	1 þrep
Eftir 8 ár í starfi	1 þrep

4.5 Önnur atriði

Hjúkrunarfræðingur sem hefur áunnið sér hækkun vegna persónubundinna þátta ofan á grunntöflu launaflokks sem er umfram 8. þrep færast í næstu launatölu í næsta launaflokki fyrir ofan.

5. Kröfur umfram starfslýsingu

Heimilt er að greiða sérstaka umbun sbr. grein 1.3.1 í kjarasamningi aðila. Umbunin getur verið vegna sérstakra verkefna eða álags.

5.1 Sérstök verkefni

Verkefni sem greitt er sérstaklega fyrir skulu skilgreind í sérstökum samningi. Verkefni skal skilgreina í samningi þar sem kveðið er á um umfang, kröfur, efnispætti, árangur og annað sem skiptir máli við vinnslu verkefnisins. Að loknu hinu tiltekna tímabili fellur samningurinn og launaviðbótin sjálfkrafa niður án sérstakrar uppsagnar af hálfu stofnunar nema samningnum hafi verið framlengt.

5.1.1 Tímabundin verkefni

Framkvæmdastjóra hjúkrunar er heimilt að gera skriflegan tímabundinn samning við hjúkrunarfræðing sem er í 50% starfshlutfalli eða meira um að taka að sér sérstök tímabundin verkefni. Hjúkrunarfræðingur getur fengið 1-2 þrep ofan á grunnröðun sína fyrir umsjón og ábyrgð á sérstökum skilgreindum verkefnum eða ábyrgð sem fellur utan hefðbundinna starfa. Sérstök tímabundin verkefni

geta staðið yfir að hámarki 12 mánuði í senn. Verkefni skal skilgreina í tímabundnum samningi þar sem kveðið er á um umfang, kröfur, efnisþætti, árangur og annað sem skiptir máli við vinnslu verkefnisins.

5.1.2 Viðvarandi verkefni

Framkvæmdastjóra hjúkrunar er heimilt að gera skriflegan samning við hjúkrunarfræðing sem er í 80% starfshlutfalli eða meira um að taka að sér sérstök viðvarandi verkefni. Hjúkrunarfræðingur getur fengið 1-2 launaflokka ofan á grunnröðun sína fyrir umsjón og ábyrgð á sérstökum skilgreindum verkefnum eða ábyrgð sem fellur utan hefðbundinna starfa. Verkefni skal skilgreina í samningi þar sem kveðið er á um umfang, kröfur, efnisþætti, árangur og annað sem skiptir máli við vinnslu verkefnisins.

Hætti hjúkrunarfræðingur að sinna verkefninu þá fellur sá launaflokkur(ar) niður sem hefur fylgt verkefninu.

5.2 Tímabundið álag

Framkvæmdastjóra hjúkrunar er heimilt að gera skriflegan tímabundinn samning við hjúkrunarfræðing um að greiða eitt þrep fyrir sérstakt tímabundið álag. Í samningnum skulu koma fram skýr rök fyrir greiðslu vegna álags.

5.3. Sérstök ábyrgð

Hjúkrunarfræðingur á **dagvakt eða kvöldvakt** virka daga og um helgar og hátíðisdaga sem ber ábyrgð á hjúkrun á fleiri en einni deild, fær greitt skv. eftirfarandi:

- Greidd er 1 klst. í yfirvinnu fyrir fyrstu deild sem hjúkrunarfræðingur ber ábyrgð á umfram sína deild.
- Greidd er 1 klst. í yfirvinnu fyrir ábyrgð á deild umfram fyrstu deild.

Greitt er hámark 3 klst. fyrir ábyrgð á öðrum deildum.

7. Gildistími og endurskoðun

Samningurinn þessi tekur gildi 1. september 2020.

F.h. Eirar, Hamra og Skjól

F.h. Félags íslenskra hjúkrunarfræðinga

Viðauki 1 - Skilgreining á starfsheitum

Hjúkrunarfræðingur 1

Hjúkrunarfræðingur sem er í aðlögun hjá reyndum hjúkrunarfræðingi og tekur ekki sjálfstæðar vaktir.

Hjúkrunarfræðingur 2

Nýútskrifaður hjúkrunarfræðingur. Getur tekið sjálfstæðar vaktir.

Hjúkrunarfræðingur 3

Hjúkrunarfræðingur með meira en eins árs starfsreynslu. Getur tekið sjálfstæðar vaktir og er komin vel á veg í starfi. Getur tekið næturvaktir. Stjórnar, skipuleggur og framkvæmir verkefni. Skipuleggur störf annarra og hefur færni, hæfni og vilja til að sinna bakvöktum fyrir aðrar deildir og öryggisíbúðir.

Hjúkrunarfræðingur 4

Hjúkrunarfræðingur sem er fær í starfi. Stjórnar, skipuleggur og veitir hjúkrunarmeðferð. Leiðbeinir nemum og nýju starfsfólki og eða skipuleggur störf annarra. Tekur virkan þátt í starfsþróun og gæðastarfi, vinnur m.a. við RAI mat. Skipuleggur og veitir fræðslu til heimilismanna og aðstandenda. Hefur færni, hæfni og vilja til að sinna bakvöktum fyrir aðrar deildir og öryggisíbúðir.

Aðstoðardeildarstjóri

Er launaður staðgengill deildarstjóra auk þess sem hann sinnir almennum störfum hjúkrunarfræðings. Hefur færni og getu til að sinna öllum verkefnum og ábyrgð deildarstjóra. Aðstoðardeildarstjóri vinnur að lágmarki 70% á dagvöktum.

Hjúkrunardeildarstjóri

Fagleg og rekstrarleg stjórnun starfseiningar. Hjúkrunardeildarstjóri ber ábyrgð á hjúkrun og þjónustu sem veitt er á starfseiningunni, gæðastarfi, mönnun og skipulagi vakta og að viðvera starfamanna sé rétt skráð í Vinnustund.

Bókanir

Bókun 1

Í kjölfar undirritunar stofnanasamnings þessa skal yfirfara forsendur launaröðunar allra hjúkrunarfræðinga sem starfa á Eir, Skjólí og Hömrum. Við endurskoðun launaröðunar út frá stofnanasamningum verður öllum endurraðað í samræmi við forsendur hans. Endurröðun getur leitt til mismunandi hækkana og í einhverjum tilfellum til sambærilegra kjara og viðkomandi þegar hefur.