



Stofnanasamningur milli Félags íslenskra hjúkrunarfræðinga og Hrafnistuheimilanna:

Laugarás Reykjavík
Skógarbær Reykjavík
Sléttuvegur Reykjavík
Hraunvangur Hafnarfirði
Ísafold Garðabæ
Boðarþing Kópavogi
Nesvellir Reykjanesbæ
Hlévangur Reykjanesbæ

Félag íslenskra hjúkrunarfræðinga annars vegar og Hrafnistuheimilin hins vegar, gera með sér eftirfarandi stofnanasamning um forsendur röðunar starfa við stofnunina. Samkomulag þetta byggir á kjarasamningi milli Félags íslenskra hjúkrunarfræðinga (Fíh) og Samtaka fyrirtækja í velferðarþjónustu (SFV).

1. Gildissvið

Stofnanasamningur þessi nær til allra hjúkrunarfræðinga sem starfa á Hrafnistuheimilunum og njóta ráðningarkjara samkvæmt gildandi kjarasamningi Fíh og SFV.

2. Markmið

- Að stuðla að skilvirkara launakerfi sem tekur mið af þörfum og verkefnum Hrafnistuheimilanna.
- Að launakerfið feli í sér tækifæri fyrir hjúkrunarfræðinga til áhrifa á framgang í starfi.
- Að launakerfið sé sveigjanlegt og að ákvarðanir um launaröðun séu teknar með málefnalegum hætti.
- Að launakerfið nýtist sem stjórnþæki til að ná fram markmiðum Hrafnistu.

3. Starfaflokkun og grunnröðun í launaflokka

Við ákvörðun um röðun starfa í launaflokka eru fyrst og fremst metin þau verkefni sem felast í störfum hjúkrunarfræðinga, auk þeirrar færni sem gerð er krafa um til að geta innt starfið af hendi.

Nánari lýsingar og skilgreiningar á starfsheitum og starfaflokkun má finna í viðauka 1 með samningi þessum.

Starfsheiti

	Hfl.
• Hjúkrunarfræðingur 1	6
• Hjúkrunarfræðingur 2	7
• Hjúkrunarfræðingur 3	8
• Hjúkrunarfræðingur 4	9
• Aðstoðardeildarstjóri	10-11

Ofangreind launaröðun er grunnröðun. Starfsmaður getur ráðast hærra með hliðsjón af þeim þáttum sem tilteknir eru í 4. og 5.grein.

Hjúkrunardeildarstjórum og aðstoðardeildarstjórum er grunnraðað eftir umfangi og ábyrgð samkvæmt viðmiðum Hrafnistu þar um.

4. Mat persónubundnum þáttum

4.1 Viðbótarmenntun

Hjúkrunarfræðingur sem lokið hefur formlegu viðbótarnámi og nýttist í starfi, fær menntun sína metna á eftirfarandi hátt:

Diplómapróf, 30 ECTS einingar	1 þrep
Diplómapróf, 60 ECTS einingar	2 þrep
Meistarapróf, 120 ECTS einingar	4 þrep

Hækkanir vegna viðbótarmentunar ber að meta sem svo að þrep sem áunnist hafa á fyrri stigum koma til frádráttar.

4.2 Símenntun

Námskeið og fagráðstefnur	96 klst.	1 þrep
---------------------------	----------	--------

Einungis eru metin námskeið og fagráðstefnur sem talin eru nýtast í starfi og hafa verið sótt á sl. fimm árum.

4.3 Starfsreynsla í hjúkrun eftir útskrift

Eftir 5 ár í starfi	1 þrep
---------------------	--------

4.4 Hollusta við stofnun

Eftir 3 ár í starfi	1 þrep
Eftir 10 ár í starfi	1 þrep

4.5 Þrep fyrir hjúkrunarfræðinga sem eru í 90% starfi eða meira

Hjúkrunarfræðingar 1-4 og aðstoðardeildarstjórar sem eru í 90% starfshlutfalli eða meira fá hækkun sem nemur einu þrepi. Minnki hjúkrunarfræðingur við sig starfshlutfall niður fyrir 90% viðmið fellur þrepið niður.

4.6 Önnur atriði

Hjúkrunarfræðingur sem hefur áunnið sér hækkun vegna persónubundinna þátta ofan á grunntöflu launaflokks sem er umfram 8. þrep færast í launatölu í næsta launaflokki fyrir ofan sem næst þeirri launatölu sem viðkomandi er í.

5. Verkefni umfram starfslýsingu

Heimilt er að greiða sérstaka umbun sbr. grein 1.3.1 í kjarasamningi aðila.

5.1 Sérstök tímabundin verkefni

Forstöðumanni er heimilt að gera skriflegan tímabundinn samning við hjúkrunarfræðing sem er í 50% starfshlutfalli eða meira um að taka að sér sérstök tímabundin verkefni. Hjúkrunarfræðingur getur fengið 1-2 launaflokka ofan á grunnröðun sína fyrir umsjón og ábyrgð á sérstökum skilgreindum verkefnum eða ábyrgð sem fellur utan hefðbundinna starfa. Sérstök verkefni geta staðið yfir að hámarki 12 mánuði í senn.

Verkefni skal skilgreina í tímabundnum samningi þar sem kveðið er á um umfang, kröfur, efnisþætti, árangur og annað sem skiptir máli við vinnslu verkefnisins. Að loknu hinu tiltekna tímabili fellur samningurinn og launaviðbótin sjálfkrafa niður, án sérstakrar uppsagnar af hálfu stofnunar nema samningnum hafi verið framlengt.

5.2 Öryggisvaktir

Vakt telst vera öryggisvakt ef hjúkrunarfræðingur er til stuðnings við aðrar deildir á heimili þar sem vantar hjúkrunarfræðing á vakt skv. mönnunarmódeli. Fyrir hverja vakt þar sem hjúkrunarfræðingur stendur öryggisvakt fyrir aðrar deildir eða heimili greiðast 2 klst í yfirvinnu 2 og fyrir hverja deild umfram eina bætist við 1 klst í yfirvinnu 2.

5.3 Hæfni, frammistaða og sérverkefni

Hjúkrunarfræðingur getur fengið 1-2 þrep fyrir sérstaka hæfni, frammistöðu og/eða sérverkefni. Þau verkefni sem hægt er að fá þrep fyrir eru umsjón með lyfjalager, hvíldarinnlögnum eða að vera í hlauparastöðu. Ef hjúkrunarfræðingur hættir að sinna þessum sérverkefnum þá falla þau þrep sem hann hefur fengið vegna þeirra niður.

Að hámarki er hægt að fá samtals 2 þrep fyrir sérstaka hæfni, frammistöðu og sérverkefni.

6. Gildistími

Samningur þessi tekur gildi 1. september 2020.

Bókun 1

Í kjölfar undirritunar stofnanasamnings þessa skal yfirfara forsendur launaröðunar allra hjúkrunarfræðinga sem starfa á Hrafnistu. Við endurskoðun launaröðunar út frá stofnanasamningum verður öllum endurraðað í samræmi við forsendur hans. Endurröðun getur leitt til mismunandi hækkana og í einhverjum tilfellum til sambærilegra kjara og viðkomandi þegar hefur. Í þeim tilfellum þar sem launaröðun verður lakari við endurröðun innan nýs stofnanasamnings þá fær viðkomandi hjúkrunarfræðingur viðbótarþrep sem sólarlag til að mæta fyrri launaröðun. Taka þarf tillit til hið svokallaða sólarlags við frekara endurmat á forsendum launaröðunar viðkomandi.

Fylgiskjal 1 – Starfaflokkun

Hjúkrunarfræðingur 1

Hjúkrunarfræðingur sem er í aðlögun hjá reyndum hjúkrunarfræðingi. Nýtur tilsagnar og tekur ekki sjálfstæðar vaktir.

Hjúkrunarfræðingur 2

Nýútskrifaður hjúkrunarfræðingur. Getur tekið sjálfstæðar vaktir. Skipuleggur og verkstýrir innan vaktar ef ekki er reyndari hjúkrunarfræðingur á staðnum. Metur árangur starfsins eða þeirra meðferðar sem hann veitir. Skipuleggur og veitir fræðslu til heimilismanna og aðstandenda.

Hjúkrunarfræðingur 3

Hjúkrunarfræðingur með meira en eins árs starfsreynslu. Tekur sjálfstæðar vaktir og er kominn vel á veg í starfi. Stjórnar, skipuleggur og framkvæmir verkefni. Skipuleggur og verkstýrir innan vaktar. Skipuleggur og veitir fræðslu til heimilismanna og aðstandenda. Tekur á mótum nemum og nýju starfsfólki – sinnir kennslu og leiðbeinir. Tekur þátt í gæðastarfi, vinnur m.a. við RAI mat.

Hjúkrunarfræðingur 4

Hjúkrunarfræðingur með meira en 3 ára starfsreynslu. Er mjög vel fær í starfi. Stjórnar, skipuleggur og framkvæmir verkefni. Skipuleggur og verkstýrir innan vaktar. Hefur verið fulltrúi deildar/heimilis í vinnuhópum/teymum. Kemur að framþróun á starfi deildar, heimilis eða Hrafnistu í heild. Skipuleggur og veitir fræðslu til heimilismanna og aðstandenda. Tekur á mótum nemum og nýju starfsfólki – sinnir kennslu og leiðbeinir. Er leiðandi í RAI mati.

Aðstoðardeildastjóri

Er launaður staðgengill deildarstjóra auk þess sem hann sinnir almennum störfum hjúkrunarfræðings.

Hjúkrunardeildarstjóri

Fagleg og rekstrarleg stjórnun starfseiningar. Hjúkrunardeildarstjóri ber ábyrgð á þeirri hjúkrun sem er veitt á starfseiningunni, gæðastarfi, öryggi, mönnun og skipulagi vakta. Stýrir verkefnum og umbótum innan einingar og stundum þvert á fagsvið / deildir. Er í þverfaglegu samstarfi innan heimilis auk faglegrar samvinnu milli heimila.