



Stofnanasamningur milli Félags íslenskra hjúkrunarfræðinga og Hjúkrunarheimilisins Lundar á Hellu

Félag íslenskra hjúkrunarfræðinga (Fíh) annars vegar og hjúkrunar- og dvalarheimilið Lundur, Hellu hins vegar, gera með sér eftirfarandi stofnanasamning um forsendur röðunar starfa hjúkrunarfræðinga við stofnunina. Samkomulag þetta byggir á kjarasamningi milli Fíh og Samtaka fyrirtækja í velferðarþjónustu (SFV).

1. Gildissvið

Stofnanasamningur þessi nær til allra hjúkrunarfræðinga sem starfa á Lundi og njóta ráðningarkjara samkvæmt gildandi kjarasamningi Fíh og SFV.

2. Markmið

- Að stuðla að skilvirkara launakerfi sem tekur mið af þörfum og verkefnum Lundar.
- Að launakerfið feli í sér tækifæri fyrir hjúkrunarfræðinga til áhrifa á framgang í starfi.
- Að launakerfið sé sveigjanlegt og að ákvarðanir um launaröðun séu teknar með málefnalegum hætti.
- Að launakerfið nýtist sem stjórnþæki til að ná fram markmiðum Lundar.

3. Starfaflokkun og grunnröðun í launaflokka

Nánari lýsingar og skilgreiningar á starfsheitum og starfaflokkun má finna í viðauka 1 með samningi þessum.

Starfsheiti	Ífl.
• Hjúkrunarfræðingur 1	7.0
• Hjúkrunarfræðingur 2	8.0
• Hjúkrunarfræðingur 3	9.0
• Hjúkrunarfræðingur 4	10.0
• Hjúkrunardeildarstjóri	14.0
• Hjúkrunarforstjóri	18.0

Ofangreind launaröðun er grunnröðun. Starfsmaður getur ráðast hærra með hliðsjón af þeim þáttum sem tilteknir eru í 4. og 5.grein.

Fastar launagreiðslur s.s. vegna óunnar yfirvinnu skulu vera 20 klst. fyrir hjúkrunarforstjóra og 10 klst. fyrir deildarstjóra.

4. Mat persónubundnum þáttum

4.1 Viðbótarmenntun

Hjúkrunarfræðingur sem lokið hefur formlegu viðbótarnámi sem nýtist í starfi fær menntun sína metna á eftirfarandi hátt:

Diplómapróf, 30 ECTS einingar	2 þrep
Diplómapróf, 60 ECTS einingar	3 þrep
Meistarapróf, 120 ECTS einingar	4 þrep

Hækkanir vegna viðbótarmenntunar ber að meta sem svo að þrep sem áunnist hafa á fyrri stigum koma til frádráttar.

4.2 Símenntun

Námskeið og fagráðstefnur	96 klst.	1 þrep
Námskeið og fagráðstefnur	192 klst.	2 þrep
Námskeið og fagráðstefnur	384 klst.	3 þrep

Einungis eru metin námskeið sem talin eru nýtast í starfi og hafa verið sótt á sl. fimm árum.

4.3 Starfsreynsla sem hjúkrunarfræðingur eftir útskrift

Eftir 5 í starfi	1 þrep
Eftir 10 í starfi	1 þrep
Eftir 15 í starfi	1 þrep

4.4 Hollusta við stofnun

Eftir 1 ár í starfi á Lundi	1 þrep
Eftir 3 ár í starfi á Lundi	1 þrep
Eftir 5 ár í starfi á Lundi	1 þrep
Eftir 7 ár í starfi á Lundi	1 þrep
Eftir 10 ár í starfi á Lundi	1 þrep
Eftir 15 ár í starfi á Lundi	1 þrep

4.5 Önnur atriði

Hjúkrunarfræðingur sem hefur áunnið sér hækkun vegna persónubundinna þátta ofan á grunntöflu launaflokks sem er umfram 8. þrep færist í næstu launatölu í næsta launaflokki fyrir ofan.

5. Kröfur umfram starfslýsingu

Heimilt er að greiða sérstaka umbun sbr. grein 1.1.3. í kjarasamningi aðila. Umbunin getur verið vegna sérstakra verkefna eða álags.

5.1 Sérstök verkefni

Hjúkrunarforstjóra er heimilt að gera skriflegan tímabundinn samning við hjúkrunarfræðing sem er í 50% starfshlutfalli eða meira um að taka að sér sérstök tímabundin verkefni. Hjúkrunarfræðingur getur fengið 1-2 launaflokka ofan á grunnröðun sína fyrir umsjón og ábyrgð á sérstökum skilgreindum verkefnum eða ábyrgð sem fellur utan hefðbundinna starfa. Sérstök verkefni geta staðið yfir að hámarki 12 mánuði í senn.

Verkefni skal skilgreina í tímabundnum samningi þar sem kveðið er á um umfang, kröfur, efnispætti, árangur og annað sem skiptir máli við vinnslu verkefnisins. Að loknu hinu tiltekna tímabili fellur samningurinn og launaviðbótin sjálfkrafa niður án sérstakrar uppsagnar af hálfu stofnunar nema samningnum hafi verið framlengt.

5.2 Tímabundið álag

Hjúkrunarforstjóra er heimilt að gera skriflegan tímabundinn samning við hjúkrunarfræðing um að greiða eitt þrep fyrir sérstakt tímabundið álag. Í samningnum skulu koma fram skýr rök fyrir greiðslu vegna álags.

Gildistími og endurskoðun

Samningurinn þessi tekur gildi 1. september 2020

Viðauki 1 - Skilgreining á starfsheitum

Hjúkrunarfræðingur 1

Nýútskrifaður hjúkrunarfræðingur. Tekur sjálfstæðar vaktir.

Hjúkrunarfræðingur 2

Hjúkrunarfræðingur með meira en eins árs starfsreynslu. Getur tekið sjálfstæðar vaktir og er komin vel á veg í starfi. Stjórnar, skipuleggur og framkvæmir verkefni. Skipuleggur störf annarra.

Hjúkrunarfræðingur 3

Hjúkrunarfræðingur sem er fær í starfi. Stjórnar, skipuleggur og veitir hjúkrunarmeðferð. Leiðbeinir nemum og nýju starfsfólki og eða skipuleggur störf annarra. Tekur virkan þátt í starfsþróun á sinni starfseiningu. Tekur þátt í gæðastarfi, vinnur m.a. við RAI mat. Skipuleggur og veitir fræðslu til heimilismanna og aðstandenda

Hjúkrunarfræðingur 4

Hjúkrunarfræðingur sem er mjög fær í starfi. Stjórnar, skipuleggur og veitir hjúkrunarmeðferð. Leiðbeinir nemum og nýju starfsfólki og eða skipuleggur störf annarra. Tekur virkan þátt í starfsþróun á sinni starfseiningu. Tekur þátt í gæðastarfi, vinnur m.a. við RAI mat. Skipuleggur og veitir fræðslu til heimilismanna og aðstandenda. Aðstoðar deildarstjóra við utanumhald pantana og aðstoðar við gerð vaktaskýrslu.

Hjúkrunardeildarstjóri

Fagleg og rekstrarleg stjórnun starfseiningar. Hjúkrunardeildarstjóri ber ábyrgð á þeirri hjúkrun sem er veitt á starfseiningu, mönnun og skipulagi vakta og að viðvera starfamanna sé rétt skráð í Mytimeplan.